

## **Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory BP v roce 2012**

Na základě § 322 zákoníku práce (dále ZP) mají odborové organizace právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále BOZP) u jednotlivých zaměstnavatelů. Na základě článku 4 písm. c) Stanov OS je kontrola v oblasti BOZP jednou z hlavních činností odborového svazu a současně provádění této kontroly svazovými inspektory BP je jednou ze služeb, které poskytuje odborový svaz základním organizacím.

Kontrola svazové inspekce bezpečnosti práce (dále SIBP) se provádí na základě plánu kontrol a každoročně má kromě pravidelných bodů, kterými jsou kontrola provádění roční prověrky BOZP zaměstnavateli a kontrola plnění opatření z kontroly provedené odborovým svazem, určité specifické zaměření.

V roce 2012 byla kontrola zaměřena na plnění povinnosti zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním informací a školením zaměstnanců v oblasti BOZP. Dále byla provedena následná kontrola plnění povinností v souvislosti s osobními ochrannými pracovními prostředky (dále OOPP) u zaměstnavatelů, u kterých byly zjištěny závady při kontrole v roce 2011. Fyzická kontrola byla zaměřena na kontrolu sanitárních a pomocných zařízení (šatny, umývárny, sprchy, záchody, místnosti pro odpočinek).

Všichni zaměstnavatelé obdrželi zprávu o výsledcích kontroly BOZP, která byla u nich provedena. Ve zprávě z kontroly byly uvedeny zjištěné závady, včetně právních předpisů, které byly porušeny. V některých případech zprávy obsahovaly upozornění případně doporučení k některým bodům kontroly.

SIBP v roce 2012 kontrolovala plnění následujících povinností, vyplývajících především ze zákoníku práce:

Kontrola byla zaměřena na :

1. plnění opatření z roční prověrky BOZP v roce 2011 (§ 108 odst. 5 zákoníku práce),
2. plnění opatření z poslední kontroly SIBP (§ 322 zákoníku práce), zejména na plnění opatření při odstranění závad zjištěných při kontrole poskytování osobních ochranných pracovních prostředků,
3. plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům podle potřeb vykonávané práce dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (103 odst. 1 písm. b), d), f), g), h)) zákoníku práce,
4. plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 103 odst. 2 a 3 zákoníku práce),
5. fyzickou kontrolu pracovišť se zaměřením na § 2 odst. 1 písm. c) a e) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména na prostory pro osobní hygienu a převlékání.

V období od 1.1. 2012 do 31.12. 2012 bylo provedeno 42 kontrol u 35, tj. 79,5% zaměstnavatelů a jejich organizačních složek (dále jen zaměstnavatelů), u nichž působí základní organizace odborového svazu. Seznam kontrolovaných zaměstnavatelů a jejich organizačních složek s datem kontroly BOZP je uveden v příloze této zprávy.

**Bod č. 1 - Plnění opatření z roční prověrky BOZP v roce 2011, případně v roce 2012 (§ 108 odst. 5 ZP).**

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti související s roční prověrkou BOZP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- a) se roční prověrka BOZP v roce 2011 (případně v roce 2012) uskutečnila,
- b) prověrka byla zabezpečena po dohodě se ZV OS,
- c) zaměstnavatel odstraňuje zjištěné nedostatky.

**Zjištěné závady:**

V souvislosti s roční prověrkou BOZP byly zjištěny závady u 1 zaměstnavatele, tj. 3% kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závadu:

1. Zaměstnavatel neodstranil závady zjištěné při poslední prověrce BOZP, čímž došlo k porušení § 108 odst. 5 ZP a nedodržení přijatých harmonogramů k odstranění závad. Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 1.

Tabulka č. 1

<b>Závady v souvislosti s /se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %</b>
• uskutečněním prověrky	35	0	0
• zabezpečením prověrky po dohodě se ZV OS	35	0	0
• odstraněním závad zjištěných prověrkou	35	1	3%
• <b>prověrkou BOZP celkem</b>	35	1	3%

**Poznámka:** v zápisech z kontrol nebyly uváděny jako nesplněné neodstraněné závady „investičního charakteru“ (tj. závady neohrožující BOZP, cílem odstranění kterých je především zkvalitnění pracovního prostředí a podmínek).

**Některé zjištěné poznatky:**

Závady „investičního“ charakteru byly převedeny do plánu odstranění závad v roce 2013 nebo byly zařazeny do plánu investic.

**Bod č. 2 - Plnění opatření z poslední kontroly SIBP (§ 322 ZP, bod 1 části VI BOZP KSVS).**

Cílem kontroly plnění opatření z poslední kontroly SIBP bylo zjistit zda zaměstnavatelé plní jimi přijatá opatření k odstranění závad zjištěných při poslední kontrole. U zaměstnavatelů, u kterých byly zjištěny při poslední kontrole závady při plnění povinností v souvislosti s OOPP, byla provedena následná kontrola plnění povinností v této oblasti.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- a) zaměstnavatel umožnil SIBP výkon kontroly a vytvořil podmínky pro její provedení,
- b) byly odstraněny závady souvislosti s OOPP zjištěné kontrolou v roce 2011,
- c) byly odstraněny ostatní závady zjištěné kontrolou v roce 2011.

### **Zjištěné závady:**

V souvislosti s kontrolou odstraňování závad zjištěných při poslední kontrole provedené odborovým svazem byly zjištěny závady u 9 zaměstnavatelů, tj. 26% kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. Zaměstnavatelé neodstranili některou ze závad zjištěných v souvislosti s poskytováním OOPP**, čímž došlo k nedodržení bodu 1 části VI BOZP KSVS a přijatých harmonogramů k odstranění závad.

Závada byla zjištěna u 5 zaměstnavatelů.

**2. Zaměstnavatelé neodstranili některou z ostatních zjištěných závad**, čímž došlo k nedodržení bodu 1 části VI BOZP KSVS a přijatých harmonogramů k odstranění závad.

Závada byla zjištěna u 6 zaměstnavatelů.

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 2.

Tabulka č. 2

<b>Závady v souvislosti s/se/:</b>	<b>počet kontrolovaných</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %</b>
• umožněním a prováděním kontroly	35	0	0
• odstraněním závad zjištěných kontrolou v roce 2011 v oblasti OOPP	30	5	17%
• odstraněním ostatních závad zjištěných kontrolou v roce 2011	30	6	20%

**Poznámka:** u 5 zaměstnavatelů nebyly v roce 2011 závady zjištěny

### **Některé zjištěné poznatky:**

- U neodstraněných závad zjištěných v souvislosti s poskytováním OOPP se jednalo především o závady při poskytování OOPP zaměstnancům včetně tzv. „brigádníků“ (dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr), v obou případech se jednalo především o poskytování pracovní obuvi a oděvu. Dále se jednalo o nepoužívání zaměstnavatelem stanovených a poskytnutých OOPP.
- U neodstraněných ostatních zjištěných závad se jednalo o závady, odstranění kterých si vyžaduje investice (opravy zdí a malování), o neprovedené revize elektrických spotřebičů, o závady v souvislosti s vybavením lékárníček prostředky pro poskytování první pomoci a s vedením evidence o pracovních úrazech (kniha úrazů).
- Všichni zaměstnavatelé umožnili SIBP výkon kontroly a vytvořili podmínky pro její provedení, tj. poskytli příslušné písemné podklady, umožnili přístup na jednotlivá pracoviště, zajistili účast osoby odborně způsobilé v prevenci rizik (bezpečnostního technika) a účast zástupce ZV OS.
- V některých případech byl odborový svaz požádán o změnu termínu kontroly, případně o odložení kontroly na první čtvrtletí roku 2013. Těmto požadavkům bylo ze strany odborového svazu vyhověno.

**Bod č. 3 plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům podle potřeb vykonávané práce dostatečné a přiměřené informace a pokyny o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (103 odst. 1 písm. b), d), f), g), h) ZP).**

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, zda zaměstnavatelé poskytují zaměstnancům informace o BOZP stanovené právními předpisy. Kontrola byla zaměřena na poskytování níže zmíněných vybraných informací.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění této povinnosti kontrolováno, zda:

a) zaměstnavatel informuje zaměstnance o tom:

- do jaké kategorie byla zaměstnancem vykonávaná práce zařazena
- které zařízení poskytuje zaměstnancům pracovnělékařskou péči a jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce je zaměstnanec povinen se podrobit
- zda zaměstnavatel v případě, že je to vzhledem k podmínkám práce důvodné informuje zaměstnankyně o rizikových faktorech poškozujících plod v těle matky a o pracovištích a pracích zakázaných těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu

b) zaměstnavatel vede o zmíněných informacích dokumentaci

c) zaměstnavatel v případech, kdy na jednom pracovišti plní úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů, provádí vzájemnou písemnou informaci o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením a zda má písemnou dohodou zúčastněných zaměstnavatelů pověřeného zaměstnavatele ke koordinaci provádění opatření k ochraně BOZP.

**Zjištěné závady:**

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním přiměřených informací a pokynů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, byly zjištěny závady u 15 zaměstnavatelů, tj. 43% kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. Zaměstnavatel neinformoval zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena, nebo nedoložil, že tuto informaci zaměstnanci poskytl, čímž došlo k porušení § 103 odst. 1 písm. b) a posledního odstavce § 103 odst. 1 ZP.**

Závada byla zjištěna u 8 zaměstnavatelů.

**2. Zaměstnavatel v případech, ve kterých to bylo vzhledem k podmínkám práce důvodné, neinformoval (ani v rámci školení k BOZP neproškolil) zaměstnankyně o rizikových faktorech poškozujících plod v těle matky a o pracovištích a pracích zakázaných těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu, nebo nedoložil, že tuto informaci zaměstnankyním sdělil, čímž došlo k porušení § 103 odst. 1 písm. h) ZP.**

Závada byla zjištěna u 5 zaměstnavatelů.

**3. Zaměstnavatel v případech, kdy na jednom pracovišti plnili úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů, neprovedl vzájemnou písemnou informaci o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením, případně neurčil na základě písemné dohody zúčastněných zaměstnavatelů touto dohodou pověřeného zaměstnavatele ke koordinaci provádění opatření k ochraně BOZP, čímž došlo k porušení § 101 odst. 3 ZP.**

Závada byla zjištěna u 3 zaměstnavatelů.

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 3

Tabulka č. 3

Závady v souvislosti s/se/:	počet kontrolovaných	počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna	počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %
<ul style="list-style-type: none"> <li>poskytováním informací o zařazení práce do příslušné kategorie</li> </ul>	35	8	23%
<ul style="list-style-type: none"> <li>poskytováním informací o rizikových faktorech poškozujících plod v těle matky a o pracovištích a pracích zakázaných těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu</li> </ul>	*	5	
<ul style="list-style-type: none"> <li>vzájemnou písemnou informací o rizicích BOZP a určením pověřeného zaměstnavatele ke koordinaci v BOZP v případech, kdy na jednom pracovišti vykonávají práci zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů</li> </ul>	*	3	

\*netýká se všech kontrolovaných zaměstnavatelů

#### **Některé zjištěné poznatky:**

- Zaměstnavatelé především v rámci školení zaměstnanců z BOZP informují zaměstnance obecně o kategorizaci prací, případně seznamují s přehledem kategorizace prací u zaměstnavatele, ale v mnoha případech neinformují, nebo ze způsobu vedení dokumentace nelze doložit, že zaměstnanci poskytli konkrétní informaci o zařazení jím vykonávané práce do příslušné kategorie. Většina kontrolou namátkově dotázaných zaměstnanců nevěděla do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena.
- Lepší je situace u nových zaměstnanců, kteří jsou o zařazení jimi vykonávané práce do příslušné kategorie informováni v rámci vstupního školení z BOZP, a tato skutečnost je z obsahu vstupního školení doložitelná.
- O skutečnosti, které zařízení zaměstnancům poskytuje pracovnělékařské služby jsou zaměstnanci informováni především v souvislosti se vstupními nebo periodickými prohlídkami. I takto provedená informace byla kontrolou považována za poskytnutí informace o poskytovateli pracovnělékařských služeb. Většina zaměstnavatelů o zmíněné informaci nevede konkrétní evidenci.

**Na základě poznatků získaných v průběhu kontrol, byli zaměstnavatelé upozorněni:**

- Na povinnost poskytovat zaměstnancům konkrétní informaci o zařazení jimi vykonávané práce do příslušné kategorie a povinnost vést o poskytnuté informaci evidenci. Na tyto povinnosti byli zaměstnavatelé upozorňováni v rámci kontrol prováděných SIBP už v minulosti.
- Na skutečnost, že v případech, kdy je evidence o poskytnutých informacích z BOZP vedena obecně, případně není vedena vůbec, nelze prokazatelně doložit, že informace byly poskytnuty.

**Bod č. 4 plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 103 odst. 2 a 3 zákoníku práce),**

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti související se školením k BOZP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- a) zaměstnavatel zajišťuje školení k BOZP,
- b) zaměstnavatel určil obsah školení (osnovy) k BOZP, četnost školení, způsob vedení evidence a způsob ověřování znalostí,
- c) zaměstnavatel provádí školení k BOZP při nástupu do práce,
- d) zaměstnavatel provádí opakované školení k BOZP (vedoucích zaměstnanců i zaměstnanců),
- e) zaměstnavatel provádí školení zaměstnanců k BOZP při změně pracovního zařazení nebo druhu práce,
- e) zaměstnavatel provádí školení zaměstnanců z místních provozních předpisů,
- f) zaměstnavatel provádí školení vedoucích zaměstnanců k BOZP v souvislosti s přijetím nových právních předpisů (se změnami právních předpisů), které mohou mít podstatný vliv na BOZP u zaměstnavatele,
- g) zaměstnavatel provádí školení zaměstnanců, kteří pracují v expozici rizikového faktoru hluku (týká se zaměstnanců pracujících v expozici ustálenému nebo proměnnému hluku nad 80 dB),
- h) zaměstnavatel provádí školení „brigádníků“ (dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr) a zaměstnanců agentury práce.

**Zjištěné závady:**

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti se školením k BOZP byly zjištěny závady u 21 zaměstnavatelů, tj. 60% kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. V osnovách školení, případně ve směrnicích, byly odkazy, na v době provádění školení, již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP, nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

Závada byla zjištěna u 15 zaměstnavatelů.

**2. Zaměstnavatel neprovedl školení zaměstnance z BOZP při nástupu zaměstnance do práce, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.

**3. Zaměstnavatel neprovedl nebo nedoložil že provedl školení zaměstnanců, kteří pracují v expozici rizikovému faktoru hluku, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

Závada byla zjištěna u 4 zaměstnavatelů.

**4. Zaměstnavatel neměl k dispozici dokumentaci o informacích a školení k BOZP zaměstnanců dočasně přidělených k výkonu práce prostřednictvím agentury práce, čímž došlo k porušení § 103 odst. 1 písm. f) odst. 2 a 3 zákoníku práce.**

Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.

**5. Zaměstnavatel neprovedl školení vedoucích zaměstnanců k BOZP v souvislosti s přijetím nových právních předpisů (se změnami právních předpisů), které mohou mít podstatný vliv na BOZP u zaměstnavatele, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2, písm. c) ZP.**

Závada byla zjištěna u 2 zaměstnavatelů.

**6. Zaměstnavatel vede dokumentaci o školení způsobem, který nedokládá, že zaměstnanci byli proškoleni z ostatních předpisů k zajištění BOZP, které se týkají práce, kterou vykonávají, tj. např. s místními provozními předpisy, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

Závada byla zjištěna u 3 zaměstnavatelů.

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 4

Tabulka č. 4

<b>Závady v souvislosti s/se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %</b>
• obsahem (osnovami) školení z BOZP	35	15	43%
• vstupním školením	35	1	3%
• školením zaměstnanců při expozici hluku	*	4	
• školením „brigádníků“ a zaměstnanců agentury práce	*	1	
• školením vedoucích zaměstnanců v souvislosti s novými (novelizovanými) právními a ostatními předpisy k BOZP	35	2	6%
• školením zaměstnanců z provozních předpisů	35	3	9%

\*netýká se všech kontrolovaných zaměstnavatelů

**Některé zjištěné poznatky:**

- U většiny zaměstnavatelů je školení k BOZP organizováno následovně: vstupní školení provádí personální úsek, osoba odborně způsobilá (dále bezpečnostní technik) a příslušný vedoucí zaměstnanec - mistr (provozní předpisy), opakované školení vedoucích zaměstnanců provádí bezpečnostní technik a opakované školení zaměstnanců provádí mistr.

- U většiny zaměstnavatelů klíčovou roli při opakovaném školení zaměstnanců hraje mistr. Dle našeho názoru, v některých případech, především tam, kde mistr absolvoval školení k BOZP v rámci školení vedoucích zaměstnanců, ale jinak nemá kromě osnovy školení k dispozici žádný písemný podklad (skripta), nemá přístup k právním a ostatním předpisům k BOZP a směrnícím zaměstnavatele k BOZP v rámci interního systému informací u zaměstnavatele, nebo alespoň přístup k internetu nejsou ze strany zaměstnavatele vytvořeny podmínky, aby školení mohl mistr provádět dostatečně kvalifikovaně.
- Nejčastější periodicita školení je 1 x za 1 rok (někdy 2 roky) pro zaměstnance a 1 x za 3 roky (někdy 2 roky) pro vedoucí zaměstnance.
- U většiny zaměstnavatelů dokumentaci o vstupním školení vede personální úsek, dokumentaci o školení vedoucích zaměstnanců bezpečností technik nebo personální úsek a dokumentaci o školení zaměstnanců mistr nebo bezpečnostní technik. U mnohých zaměstnavatelů je evidence školení zaměstnanců k BOZP vedena v „zápisnících BOZP“, „kartách BOZP“.
- Nejvíce závad bylo zjištěno při kontrole obsahu školení, a to v souvislosti se změnami právních a ostatních předpisů z oblasti BOZP. V mnoha případech osnovy školení nebyly aktualizovány a školení tudíž probíhalo podle osnov, ve kterých byly uvedeny odkazy, na v době školení již neplatné právní předpisy, nebo předpisy v neplatném znění.
- V souvislosti s kontrolou vedení dokumentace o školení k BOZP bylo zjištěno, že v některých případech v dokumentech není uveden obsah školení nebo jsou záznamy o školení vedeny příliš obecně, např. zápisem v zápisníku BOZP „*zaměstnanec absolvoval školení BOZP a PO*“. Při takto vedené dokumentaci nelze prokazatelně doložit obsah školení, které zaměstnanec absolvoval.
- V některých případech v obsahu školení není věnována dostatečná pozornost problematice rizikových faktorů pracovních podmínek a kategorizaci prací, nebo je tato problematika školená příliš obecně, bez ohledu na konkrétní podmínky při výkonu dané práce.

**Na základě poznatků získaných v průběhu kontrol, byla dána některým zaměstnavatelům níže uvedená doporučení:**

- Průběžně sledovat platnost právních a ostatních předpisů z BOZP uvedených v zaměstnavatelem stanovených osnovách školení z BOZP a v případě změn osnovy aktualizovat.
- Z důvodu zlepšení prokazatelnosti obsahu provedeného školení uvádět v dokumentech obsah (osnovu) školení, nebo pokud je evidence vedena v zápisnících BOZP uvádět odkaz na osnovu, podle které školení proběhlo a tuto osnovu mít k dispozici.
- V obsahu školení více prostoru věnovat informacím o rizikových faktorech pracovních podmínek, kterými jsou zaměstnanci při práci exponováni a o kategorizaci prací. Do osnov školení zařadit informaci o těch rizikových faktorech, které se u dané práce vyskytují, a uvádět také právní předpisy, které danou problematiku řeší.
- V souvislosti s přijetím zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách doplnit obsah školení vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců o základní informace o právech a povinnostech zaměstnanců a zaměstnavatelů v oblasti pracovnělékařských služeb.



### **Upozornění pro zaměstnavatele:**

Na základě zjištěné skutečnosti, že většina zaměstnavatelů organizaci školení k BOZP (§ 108 odst. 2 písm. c) bod 3 ZP) neprojednala s odborovou organizací byli zaměstnavatelé na tuto povinnost upozorňováni. Tato skutečnost nebyla ve zprávách z kontrol uváděna jako závada.

### **Bod č. 5 - fyzická kontrola pracovišť zaměřena především na § 2 odst. 1 písm. c) a e) zákona č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména na prostory sanitárních (WC, šatny, umývárny, sprchy).**

Při fyzické kontrole bylo zjištěno celkem 99 závad u 30 zaměstnavatelů, tj. 86% kontrolovaných zaměstnavatelů.

Přehled závad a podíl jednotlivých závad na celkovém počtu je uveden v tabulce č. 5

Tabulka č. 5

<b>druh zjištěné závady:</b>	<b>počet zjištěných závad</b>	<b>počet zjištěných závad v %</b>
• poškozený povrch podlah v sanitárních zařízeních	9	9%
• poškozené zdi, stropy, chybějící kachlíky na stěnách v sanitárních zařízeních	18	18%
• nedostatečný úklid v sanitárních zařízeních	10	10%
• nedostatečná údržba v sanitárních zařízeních (poškozené, nefunkční zařízení)	28	28%
• chybějící zařízení nebo jeho částí v sanitárních zařízeních	9	9%
• nedostatečné větrání v sanitárních zařízeních	2	2%
• poškozené schody vedoucí do sanitárních zařízení	2	2%
• hromadění vody na podlaze pracovišť a komunikací	4	4%
• nezakrytované otvory v podlaze na pracovišti	4	4%
• ostatní (nedostatečné značení komunikací, poškozené podlahy pracovišť, zastavěné komunikace, nezakrytované pohyblivé části strojů)	15	15%
<b>celkem závad</b>	<b>99</b>	

## **Závěry:**

**1.** V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **odstraňováním závad zjištěných kontrolou SIBP v roce 2011** bylo kontrolou provedenou odborovým svazem zjištěno, že závady nebyly odstraněny u 9 zaměstnavatelů, tj. 26% kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejčastější opětovně zjištěnou závadou byla skutečnost, že:

- zaměstnancům (především při zahájení výkonu práce) a zaměstnancům mimo pracovní poměr („brigádníkům“) není poskytována ochranná pracovní obuv a ochranný pracovní oděv.

**2.** V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **poskytováním dostatečných a přiměřených informací a pokynů o BOZP** byly zjištěny závady u 15 zaměstnavatelů, tj. 43% kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejčastější zjištěnou závadou byla skutečnost, že:

- zaměstnanci nejsou informováni o tom, do jaké kategorie byla jimi vykonávána práce zařazena, případně, že poskytnutí této informace zaměstnavatelem není prokazatelně doložitelné, případně informace o kategorizaci prací je příliš obecná.

**3.** V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **se zajišťováním školení zaměstnanců k BOZP** byly zjištěny závady u 21 zaměstnavatelů, tj. 60% kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejčastější zjištěnou závadou byla skutečnost, že:

- že osnovy školení nejsou aktualizované a jsou v nich odkazy, na v době prováděného školení, již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP, nebo odkazy na předpisy v neplatném znění,
- že dokumentace o provedeném školení je v mnoha případech vedena příliš obecně a není z ní prokazatelně doložitelný obsah školení.

**4.** Nejčastěji zjištěnými závadami **při fyzické kontrole** byly: nedostatečná údržba v sanitárních zařízeních, poškozené zdi a stropy v sanitárních zařízeních, poškozený povrch podlah v sanitárních zařízeních a nedostatečný úklid v sanitárních zařízeních.

## **V souvislosti s kontrolou SIBP doporučujeme:**

### **Odborovému svazu:**

**1.** V souvislosti s přijetím zákona č. 373/2011 Sb. o specifické zdravotní péči kontrolu SIBP v roce 2012 zaměřit na plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním pracovnělékařské péče.

**2.** Fyzickou kontrolu zaměřit především na sklady a skladování.

**3.** Do obsahu semináře pro předsedy ZV OS pořádaného OS pro ZO OS v rámci školení v roce 2012 zařadit tuto informační zprávu .

### **Závodním výborům OS:**

**1.** U ročních prověrek BOZP provádět průběžnou kontrolu plnění harmonogramu odstranění zjištěných závad.

**2.** Zúčastnit se celého průběhu kontrol BOZP prováděných odborovým svazem, a to jak kontroly dokumentace, tak i fyzické kontroly pracovišť.

**3.** Zprávu z kontroly BOZP provedené odborovým svazem u zaměstnavatele a opatření zaměstnavatele k odstranění zjištěných závad projednat na jednání ZV OS.

**4.** Projednat tuto informační zprávu na jednání ZV OS a věnovat zvýšenou pozornost plnění těch povinností zaměstnavatele, u kterých byly kontrolou BOZP provedenou odborovým svazem zjištěny závady.

**S E Z N A M****kontrolovaných zaměstnavatelů a jejich organizačních složek****Odvětví skla**

	<b>Název zaměstnavatele</b>	<b>Datum prověrky</b>
1.	AGC Flat Glass Czech a.s. záv. Barevka	14.03. 2012
2.	AGC Flat Glass Czech a.s. záv. Oloví	14.11. 2012
3.	CAESAR CRYSTAL BOHEMIAE, a.s.	10.04. 2012
4.	CAESAR CRYSTAL TRADING s.r.o.	10.04. 2012
5.	Crystalex CZ s.r.o. Karolinka	01.11. 2012
6.	Crystalex CZ s.r.o. Nový Bor	14.09. 2012
7.	DESKO a.s.	15.03. 2012
8.	EGERMANN, s.r.o.	23.03. 2012
9.	EUTIT s.r.o	29.11. 2012
10.	Flabeg Czech s.r.o.	14.11. 2012
11.	KAVALIERGLASS a.s.	15.05. 2012
12.	MOSER,a.s.	24.04. 2012
13.	O –I Manufacturing Czech Republic, a.s. závod Nové Sedlo	05.09. 2012
14.	O-I Manufacturing Czech Republic, a.s. závod Rudolfova huť	24.10. 2012
15.	PRECIOSA - LUSTRY, a.s.	19.09. 2012
16.	SAINT-Gobain GLASS SOLUTIONS s.r.o.	27.03. 2012
17.	Severosklo Kamenický Šenov s.r.o.	20.09. 2012
18.	Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o	28.08. 2012
19.	Sklárna Janštejn s.r.o.	13.09. 2012
20.	SKLÁRNA a MINIPIVOVAR N a S HARRACHOV s.r.o. CR	11.10. 2012
21.	SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO, s.r.o.	21.11. 2012
22.	SOU Kyjov	28.06. 2012
23.	SŠT AGC a.s.	30.11. 2012
24.	Unifrax s.r.o.	25.04. 2012
25.	UNION LESNÍ BRÁNA, a.s.	10.10. 2012
26.	VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost	28.06. 2012
27.	SAINT-GOBAIN ADFORS CZ Fabrics s.r.o.	29.03. 2012
28.	VITRABLOK, s.r.o.	28.11. 2012
29.	VOŠ sklářská a SŠ Nový Bor	26.09. 2012

### **Odvětví keramiky**

	<b>Název zaměstnavatele</b>	<b>Datum prověrky</b>
1.	Ideal Standard s.r.o	23.10. 2012
2.	LAUFEN CZ s.r.o. provozovna Bechyně	23.02. 2012
3.	LAUFEN CZ s.r.o. provozovna Znojmo	21.11. 2012

### **Odvětví bižuterie**

	<b>Název zaměstnavatele</b>	<b>Datum prověrky</b>
1.	Česká mincovna a.s.	03.05. 2012
2.	PRECIOSA ORNELA a.s. Zásada	20.06. 2012
3.	PRECIOSA ORNELA a.s. Desná	19.06. 2012
4.	Skleněná bižuterie, s.s.	11.10. 2012

### **Odvětví porcelánu**

	<b>Název zaměstnavatele</b>	<b>Datum prověrky</b>
1.	Český porcelán, akciová společnost	29.10. 2012
2.	G. Benedikt Karlovy Vary s.r.o.	30.10. 2012
3.	Rudolf Kämpf s.r.o.	20.11. 2012
4.	Thun 1974 a.s. Klášterec	28.03. 2012
5.	Thun 1974 a.s. Lesov	25.04. 2012
6.	Thun 1974 a.s. Nová Role	21.03. 2012