



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## PŘEDSTAVENSTVA O PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ A ČINNOSTI SVAZU PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

04/2016 - 04/2017



## OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO .....	3
SLOŽENÍ PŘEDSTAVENSTVA SVAZU A GESCE ZA STRATEGICKÉ OBLASTI .....	4
Hlavní činnosti svazu a plnění programového prohlášení.....	5
SOCIÁLNÍ DIALOG .....	5
ÚSPĚCHY - CO JSME PROSADILI, PROSAZUJEME, ČEMU JSME ZABRÁNILI.....	6
PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU .....	14
svaz v regionech .....	15
ÚSPĚŠNÉ AKCE SVAZU .....	17
MEDIALIZACE A KOMUNIKACE .....	18
VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY .....	19
PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY .....	19

## ÚVODNÍ SLOVO



Vážení členové Svazu průmyslu a dopravy,

předkládáme vám zprávu o činnosti představenstva a plnění programového prohlášení za uplynulý rok. Snažili jsme se ji tentokrát koncipovat přehledněji, aby byla více patrná obrovská šíře témat, která pro vás sledujeme, projednáváme, prosazujeme nebo odmítáme. Jsou za tím tisíce hodin a stovky dnů práce našich expertů, výrazná podpora představenstva, ale také vaše aktivní zapojení jak do práce expertních týmů, tak do mnohdy obtížných jednání se státní správou a odbory. Díky společnému úsilí se daří posilovat pozici Svazu jako nejvýznamnějšího představitele zaměstnavatelů a respektovaného sociálního partnera. Naše síla je zejména ve vysoce kvalifikovaných odbornících, kteří s hlubokou znalostí konkrétních oblastí a témat bojují za zájmy průmyslu, dopravy a za zlepšování podnikatelského prostředí jak na domácí, tak i evropské scéně.

Uplynulý rok jsme se soustředili na stabilizaci finanční situace, posílení členské základny a také zlepšení medializace a informovanosti našich členů o všech našich aktivitách, které provádíme s jediným cílem - vytvářet příznivější podmínky pro průmysl a zabraňovat nadměrným regulacím. I v této souvislosti byl jedním z nosných témat nedostatek kvalifikovaných pracovníků jako překážka dalšího rozvoje průmyslu a konkurenceschopnosti České republiky.

Posouzení toho, do jaké míry se nám daří tyto cíle naplňovat, je především na vás – našich členech. Dovolte mi poděkovat vám všem, kteří se podílíte na přípravě odborných stanovisek a pozic Svazu, pomáháte nám je prosazovat a věnujete tomu svůj čas a odbornou kapacitu.

*Ing. Jaroslav Hanák  
prezident*

## SLOŽENÍ PŘEDSTAVENSTVA SVAZU A GESCE ZA STRATEGICKÉ OBLASTI

- **Ing. Jaroslav Hanák**, prezident – doprava, dopravní infrastruktura a průřezově hospodářská a sociální politika Svazu
- **Mgr. Jan Rafaj, MBA**, 1. viceprezident – zaměstnavatelská oblast a sociální dialog
- **Ing. Daniel Beneš, MBA**, viceprezident – energetika a evropské regulace
- **doc. Ing. Jiří Cenciala, CSc.**, viceprezident (do března 2017) – vzdělávání
- **Ing. Zbyněk Frolík**, viceprezident
- **Ing. František Chaloupecký**, viceprezident – legislativa a péče o členskou základnu
- **Ing. Stanislav Kázecký, CSc.**, viceprezident – zahraniční vztahy a EU
- **Radek Špicar, M. Phil.**, viceprezident - hospodářská politika, konkurenceschopnost a podpora exportu
- **Ing. Petr Cingr**, člen představenstva – životní prostředí
- **Ing. Jiří Holoubek**, člen představenstva – malé a střední podniky, Průmysl 4.0 a podpora oblasti digitální ekonomiky
- **Milan Chromík, MSc.**, člen představenstva – odpady a podpora oblasti životního prostředí
- **Mgr. Milena Jabůrková, MA**, členka představenstva – digitální ekonomika a (od dubna 2017) vzdělávání
- **Ing. Petr Jonák**, člen představenstva – komunikace a podpora péče o členskou základnu
- **Ing. Pavel Juříček, Ph.D.**, člen představenstva – podnikatelské prostředí
- **Ing. Dagmar Kuchtová**, členka představenstva a generální ředitelka
- **Ing. Eduard Palíšek, Ph.D., MBA**, člen představenstva – výzkum, vývoj a inovace
- **Ing. Luboš Pavlas**, člen představenstva – podpora oblasti energetiky a evropských regulací
- **Ing. Miroslav Šabart**, člen představenstva
- **Ing. Bohdan Wojnar**, člen představenstva – podpora oblasti vzdělávání

Mgr. Jan Rafaj, MBA byl představenstvem v tajné volbě dne 1. listopadu 2016 zvolen I. viceprezidentem Svazu. Viceprezident Ing. Zbyněk Frolík se vzdal gesce za oblast VaVal a představenstvo pověřilo touto gescí Ing. Eduarda Palíška, Ph.D., MBA. Po rezignaci doc. Ing. Jiřího Cencialy, CSc. na funkci viceprezidenta Svazu byla od dubna 2017 odpovědnost za oblast vzdělávání pověřena Mgr. Milena Jabůrková, MA.

Představenstvo se na všech svých jednáních za uplynulý rok zabývalo finanční situací Svazu a kontrolou úsporných opatření jak v oblasti osobních, tak i provozních nákladů. Současně se zaměřilo na opatření na straně výnosů - zejména zlepšení výběru členských příspěvků, akvizice nových členů, rozšíření placených služeb a přípravu nového platebního řádu. V souladu s novými stanovami schválenými valnou hromadou v dubnu 2016 potvrdilo představenstvo postup přijímání nových členů.

Prezident a viceprezidenti Svazu ve spolupráci s expertními týmy začátkem roku 2017 **zpracovali klíčové priority**, jejichž plnění bude Svaz ve střednědobém horizontu prosazovat **s cílem zajištění konkurenceschopnosti hospodářství, ekonomického růstu a zaměstnanosti**.

## HLAVNÍ ČINNOSTI SVAZU A PLNĚNÍ PROGRAMOVÉHO PROHLÁŠENÍ

Hlavním cílem Svazu je zlepšování podnikatelského prostředí a obhajoba zájmů firem vedoucích k rozvoji české ekonomiky. Svaz bojuje za své členy ve všech prioritních aspektech jejich podnikání, a to na národní, regionální a také na evropské úrovni.

Řada našich aktivit se týká i dílčích a specifických úprav a změn jednotlivých právních předpisů, které sice nejsou na prvních stránkách médií (daně, technické normy, energetika, environmentální legislativa, sociální legislativa, protikorupční opatření, povolovací procesy, atd.), ale pro členy Svazu znamenají konkrétní finanční dopad či zamezení negativnímu dopadu, který by znamenal dodatečné náklady, povinnosti a komplikoval jejich činnosti.

Zástupci Svazu jsou zapojeni v mnoha klíčových vrcholových i odborných pracovních skupinách, výborech, komisích, radách apod. Příkladem vrcholových skupin kromě jednání tripartity je **Porada ekonomických ministrů, Rada vlády pro výzkum, vývoj a inovace, Rada vlády pro konkurenceschopnost a hospodářský růst, Rada vlády pro energetickou a surovinovou strategii, Rada vlády pro stavebnictví, Rada vlády pro udržitelný rozvoj, Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Rada vlády pro koordinaci boje s korupcí, Řídící výbor pro implementaci exportní strategie ČR. Dominantní roli hrajeme v pracovních skupinách spojených s tématy jako zaměstnanost, důchodová reforma, zaměstnávání cizinců, agenturní zaměstnávání, ochrana dat, průmysl 4.0, Brexit, standardizace, investice, strukturální fondy, energetika, odstraňování administrativní zátěže** atd.

Spolupracujeme s řadou významných institucí jako je ČNB, TA ČR, Akademie věd, Úřady práce, CzechTrade, CzechInvest, ÚOOÚ, EGAP, ČEB, ČSÚ, dále s univerzitami, regionálními samosprávami aj.

**Sledujeme a připomínkujeme návrhy právních předpisů s cílem zabránit negativním změnám, předkládáme vlastní návrhy na pozitivní změny na národní i evropské úrovni. Svaz je „povinným“ připomínkovým místem, tj. naše připomínky musí být vypořádány a má právo tzv. rozporu stejně jako např. ministerstva. V roce 2016 Svaz připomínkoval 146 materiálů, které se objevily ve standardním meziresortním připomínkovém řízení (v tzv. systému EKLEP). Prosazení každého z našich námětů do legislativní podoby znamená průměrně 25 následných jednání na nejrůznějších úrovních.**

Odborná stanoviska Svazu byla vytvářena z velké části 15 expertními týmy zahrnujícími klíčové oblasti činnosti: trh práce, vzdělávání, hospodářskou politiku, legislativu, energetiku a ochranu životního prostředí, výzkum, vývoj a inovace, digitální ekonomiku, konkurenceschopnost, podporu exportu, zdravotnictví.

Komentujeme odborně a z pohledu dopadů na podnikatelský sektor ekonomický vývoj, dopady aktuálního dění či očekávaných změn a návrhů.

Díky sedmi regionálním zastoupením prosazuje Svaz zájmy svých členů přímo v krajích. Téměř ve všech krajích je signatářem Paktů zaměstnanosti.

**V mezinárodním prostředí** působí Svaz v **BusinessEurope** – Konfederaci evropského podnikání a také v **BIAC** – Poradním výboru pro obchod a průmysl při OECD. Ovlivňujeme také proces vytváření standardů v **ILO** – Mezinárodní organizaci práce s cílem ubránit zaměstnavatele před dalšími regulatorními nástroji.

## SOCIÁLNÍ DIALOG

### Rada hospodářské a sociální dohody (tripartita)

V návaznosti na předcházející rok se Svazu dařilo prosazovat na jednání Plenární schůze RHSD ČR klíčová témata a usilovat o dosažení dohody, odvrácení někdy kontroverzních návrhů odborů a plnění usnesení k jednotlivým bodům. V roce 2016 jsme provedli vyhodnocení úspěšnosti prosazování

požadavků strany zaměstnavatelů za období 2015-2016. Mezi pro Svaz zásadní z desítek projednávaných témat, kde se podařilo prosadit naše požadavky, patřily např. v oblasti školství vzorové smlouvy mezi školou a zaměstnavatelem, povinné přijímací zkoušky na maturitní obory, povinná maturita z matematiky pro gymnázia a vybrané střední odborné školy. V oblasti legislativy novela insolvenčního zákona, v oblasti trhu práce např. regionální mobilita nebo agenturní zaměstnávání, prosazení „Režimu Ukrajina“. V oblasti energetiky odvrácení antifosilního zákona. Výraznějších výsledků se bohužel dosud nepodařilo dosáhnout například v případě stavebního zákona a výstavby dopravní infrastruktury, nastavení mechanismu valorizace minimální mzdy, definitivního odvrácení zrušení karenční doby či v neposlední řadě v našem dlouhodobém požadavku provázanosti rozpočtové politiky s prioritami hospodářské politiky státu.

### **Regionální tripartity**

Svaz se snaží prosazovat zájmy členů také na regionální úrovni. Má své zástupce ve všech krajských tripartitách, na kterých se řeší témata týkající se zejména odborného vzdělávání ve vztahu k trhu práce a jeho financování, dopravní infrastruktura, ale také zdravotnictví a další.

### **Projekt na podporu sociálního dialogu**

Svaz je dlouhodobě zapojen do projektů a veřejných zakázek financovaných z ESF z OP zaměstnanost – v části Podpora sociálního dialogu (Projekt NORD a Zkracování pracovní doby, projekt MOZKAO). Z těchto dotací se pokrývají výraznou měrou přímé a částečně nepřímé náklady sekretariátu, včetně regionálních zastoupení. Od roku 2015 využívá Svaz možnosti čerpat národní finanční prostředky na aktivity, které podporují rozvoj sociálního dialogu (tzv. § 320a zákoníku práce).

### **Evropský sociální dialog**

Svaz je součástí Evropského sociálního dialogu, **který je důležitým nástrojem pro prosazování zájmů členů Svazu v institucích EU. Naši experti jsou zapojeni v tripartitních poradních výborech a agenturách EK (Eurofound, OSHA, Cedefop).**

## **ÚSPĚCHY - CO JSME PROSADILI, PROSAZUJEME, ČEMU JSME ZABRÁNILI**

**Níže uvedené úspěchy představují pro firmy přínosy (v dopadu na jejich podnikání formou přímou či formou zamezených dodatečných nákladů) celkově v řádech desítek miliard korun.** Konkrétně vyčíslitelné jsou například přínosy v prosazení prostředků na kosmické aktivity, program Epsilon, navýšení alokací v některých výzvách programu OP PIK či OP ŽP. Pozitivní dopad má například vydání notifikací podpor obnovitelných zdrojů energie či zamezení některým úpravám v oblasti environmentálních či daňových povinností.

Všechny níže uvedené aktivity, služby a úspěchy stojí naše členy ročně zhruba 18 mil. Kč v zaplacených příspěvcích, které ale zdaleka nemohou pokrýt činnost celého Svazu. Ve srovnání se službami poskytovanými komerčními subjekty se jedná o zlomek nákladů. Nepatrný zlomek nákladů, v řádech méně jak jedno promile, je to i ve vztahu k přímým či nepřímým přínosům pro podnikatelský sektor. Pro dosahování cílů a zabezpečení maximálního úsilí tak Svaz kromě zájmu, aktivit a odbornosti zaměstnanců hledá a využívá další zdroje, jako jsou projektové peníze či komerční aktivity. V neposlední řadě je klíčovým zdrojem nastavení fungování Svazu v podobě aktivní činnosti členů představenstva a expertů Svazu z členské základny působících například v expertních týmech a pracovních skupinách.

### **Trh práce**

- **Prosadili jsme nástroje pro mobilitu mezi regiony a program tzv. mezigeneračního tandemu.**
- **Zvláštní postupy pro vysoce kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny (Projekt Ukrajina) – Svaz je garantem posuzování splnění podmínek pro zařazení zaměstnavatelů do zrychleného**

**režimu vyřizování žádostí o modrou/zaměstnaneckou kartu.** V roce 2016 Svaz doporučil 56 těchto specialistů.

- **Režim Ukrajina** – projekt pro středně- a nízkokvalifikované uchazeče o zaměstnání z Ukrajiny. **Svaz po obtížných jednáních na tripartitě prosadil spuštění tohoto projektu** a s ohledem na obrovský zájem firem také navýšení kvót, což se nakonec i přes odpor odborů díky spojení garantů (SP ČR, KZPS a HK ČR) podařilo navýšit až na současných 9.600 uchazečů za rok. Svaz za sledované období zpracoval více než 500 žádostí o zařazení do Režimu.
- **Zaškolování cizinců** – tzv. zácvik – Svaz je garantem, který posuzuje tyto odborné praxe cizinců ze třetích zemí. Za rok 2016 využilo tyto odborné stáže zejména u velkých zaměstnavatelů 429 zahraničních pracovníků.
- Aktivně **podporujeme zaměstnávání odsouzených**, pořádáme pro firmy workshopy ve spolupráci s Generálním ředitelstvím věznic.
- **Usilovně se snažíme zabránit odborům prosadit do novely zákoníku práce řadu zásadních požadavků s významnými ekonomickými dopady na zaměstnavatele.**

## Daně

- Svaz se aktivně účastní konzultací k novému **zákonu o daních z příjmů**. Nově připravovaná reforma daní by měla obsahovat institut samovyměření, což zajistí nezadržování nesporné částky vratky DPH. Kromě toho by se měla zjednodušit daňová přiznání a mělo by dojít k propojení jednotlivých veřejných registrů.
- Zabránili jsme předložení návrhu sektorové či progresivní daně. Svaz také analyticky okomentoval vládní "Analýzu odlivu zisků: Důsledky pro českou ekonomiku a návrhy opatření", kde se hovoří o potřebě zavedení sektorové či progresivní daně.
- Podařilo se prosadit požadavek Svazu na stažení původního návrhu Ministerstva financí na úpravu §23, odst. 4, písm. e) **zákona o daních z příjmu**, která by kromě záměru zamezení dvojího zdanění znamenala i vedlejší nezamýšlené negativní efekty.
- Svaz **při rozšiřování položek v režimu přenesení daňové povinnosti zajistil delší čas pro firmy na přípravu** oproti původním návrhům Ministerstva financí.
- Svaz aktivně reaguje odbornými pozicemi za podnikatelský sektor na daňové záměry i na evropské úrovni - například pozici k záměru Ministerstva financí na **plošné zavedení režimu reverse charge** pro transakce nad limit 10 tisíc euro či pozici k návrhům směrnic ke společnému daňovému základu daně z příjmu právnických osob (CCTB) a ke společnému konsolidovanému základu (CCCTB). Naše připomínky jsou součástí i stanovisek BusinessEurope, například u návrhu společného (konsolidovaného) základu korporátní daně (CC(C)TB), na kterém Svaz aktivně spolupracoval.
- Při jednání s Ministerstvem financí zdůrazňujeme nutnost okamžitého zahájení konkrétních prací pro nový IT systém, který by měl zajistit veškeré deklarované funkcionality jako propojení systémů, předvyplněná přiznání, samovyměření a daňový kiosek.

## Digitální agenda

- Dosáhli jsme **jmenování koordinátora digitální agendy ČR**.
- **Prosadili jsme revizi všech vládních strategických materiálů s dopadem na digitální agendu** a pracovních a poradních orgánů vlády v oblasti digitální agendy.

- Iniciovali jsme kroky vlády v oblasti **ochrany osobních údajů** (včetně Pracovní skupiny pro legislativu v oblasti ochrany dat) a sami jsme aktivní při přípravě firem na novinky vyplývající z evropské reformy ochrany osobních dat:
  - V rámci přípravy podnikatelů v ČR na nové povinnosti spojené s implementací nařízení o ochraně osobních údajů proběhla řada diskusních fór s podnikateli.
  - Připravujeme vlastní systém pro vzdělávání firem a jejich přípravu na aplikaci nových pravidel pro ochranu osobních údajů.
- **Aktivně jsme přispěli k tvorbě vládní Iniciativy Průmysl 4.0 a podílíme se na zavádění Průmyslu 4.0 ve firmách.**
- Web Firma4.cz pracovní skupiny SP ČR nabízí Evaluační model pro hodnocení digitální zralosti firem.
- V nově vytvořené struktuře Aliance Společnost 4.0 má Svaz postavení nejvýznamnějšího zástupce soukromé sféry.
- Napomáháme splnění podmínek pro **co nejrychlejší zahájení nové fáze výstavby rychlých internetových sítí.**
- Máme místo v **Radě vlády pro informační společnost jako jediný nevládní člen.**
- Napomohli jsme rychlému vyřešení patové situace v oblasti pravidel přenosu osobních dat mezi EU a USA.
- V rámci novelizace kybernetického zákona transponující do českého právního řádu novou evropskou **směrnicí o kybernetické bezpečnosti** jsme dosáhli dohody s NBÚ a zpracování našich zásadních připomínek směřujících k zamezení goldplatingu.
- Prosazujeme rychlé zavedení povinného přijímání elektronických faktur ústředními orgány státní správy a podporu firem při větším rozšíření elektronické fakturace v B2B styku jako nástroje pro **snížení administrativní zátěže** na straně státu i firem.

#### EET

- Podpořili jsme elektronickou evidenci tržeb. Podíleli jsme se na přípravě zákona, uspěli jsme například s **úpravou režimu off-line či zjednodušením nastavení požadovaných údajů.**

#### EIA

- Z naší iniciativy vláda vyjednala v Bruselu **možnost výjimky ze zákona EIA pro 9 klíčových dopravních staveb.**
- Prosadili jsme zajištění dostatečné kapacity pro rychlé vydávání závazných stanovisek EIA.
- Podpořili jsme transpoziční novelu EIA, která je výsledkem několika konstruktivních jednání s MŽP a jeho ministrem nad rámec standardního vypořádání. Výsledné znění novely je kompromisem a zohledňuje řadu požadavků Svazu, které přináší určitá zlepšení. Je jím například omezení nutnosti posuzování či prodloužení platnosti stanovisek.

#### Ekologie

- Přestože **novela vodního zákona** nakonec nebyla předložena v původně plánovaném rozsahu, bylo dosaženo dohody s Ministerstvem životního prostředí v redukci navrhovaných poplatků. Ministerstvo odstoupilo od původního záměru sledovat a sankcionovat celkový dusík.
- Svaz si nechal zpracovat **nezávislou analýzu systému financování vodního hospodaření** s cílem revize stávajícího nevhodného systému, zejména u vysokých poplatků za odběr



povrchové vody, kdy několik firem financuje značnou část rozpočtů podniků Povodí. Připravujeme propočty možných řešení a návrh nového zákona k zajištění stability financování vodního hospodářství s cílem předvídatelné, spravedlivé poplatkové politiky, která odstraní stávající negativní stav pro firmy a hrozbu dalšího nárůstu poplatků. Svaz v této věci inicioval pracovní skupinu na Ministerstvu zemědělství.

- Přispěli jsme ke změně znění nařízení vlády o přípustném znečištění povrchových vod a zamezili jsme negativním dopadům na průmysl.
- Podařilo se schválit **zákon o ovzduší ve znění, které neobsahuje pro průmysl rizikové úpravy regulace pachů**.
- Intenzivně jsme se podíleli na přípravě a **projednávání zákonů o odpadech a o vybraných výrobcích s ukončenou životností** a dalších předpisech legislativního i nelegislativního charakteru.
- V rámci projednávání se Svazu podařilo významným způsobem ovlivnit výslednou podobu novely vyhlášky č. 294/2005 o využívání odpadů na povrchu terénu.
- Pomáháme zamezit omezující regulaci i na evropské úrovni, například Evropský parlament neschválil regulaci testování emisí v reálném provozu.
- Svaz podporuje **oběhové hospodářství** respektující reálné ekonomické možnosti, kde členské firmy mohou participovat na zpracovatelském a recyklačním průmyslu.

#### Antifosilní zákon

- Náš vytrvalý odpor přispěl ke konci antifosilního zákona. Nezávislá studie k antifosilnímu zákonu potvrdila jeho nepotřebnost a negativa tak, jak Svaz dlouhodobě upozorňoval a předložení zákona bylo definitivně odmítnuto na jednání tripartity.

#### Energetika

- Podporujeme celospolečenské téma **energetických úspor** a aktivnější roli státu v jejich dosahování a vykazování.
- Prosadili jsme rozumné řešení **notifikace podpory obnovitelných zdrojů**. Svaz vyvíjel tlak na aktivitu MPO a ERÚ k zajištění rychlé notifikace a odstranění investiční nejistoty.
- Evropský parlament a Rada ministrů životního prostředí schválily **reformu EU ETS** pro roky 2021-2030 v podobě pro Svaz vyváženého kompromisu, kde téměř všechny naše priority byly nakonec prosazeny.
- **Prosadili jsme všechny naše priority do Rámcové pozice ČR k rozsáhlému zimnímu energetickému balíčku vydaném Evropskou komisí**, který má zásadním způsobem ovlivnit fungování energetického sektoru EU na desetiletí dopředu. Ke klíčové součásti balíčku, tedy k povinnosti dosahovat energetických úspor i po roce 2020, si Svaz nechává vypracovat rozsáhlou studii, která zmapuje potenciál a náklady nutných opatření a dopad na ekonomiku a veřejné rozpočty. Prosazujeme realistický unijní cíl úspor pro rok 2030 a úpravu rozložení a výši českého závazku tak, aby bylo respektováno specifické složení energetického mixu ČR a struktura naší ekonomiky s výrazným podílem průmyslu.
- V souladu s platnou Státní energetickou koncepcí **podporujeme výstavbu nových jaderných bloků v Dukovanech a Temelíně**.

## Školství

- V rámci novely školského zákona se po několikaletém úsilí podařilo prosadit **povinné přijímací zkoušky do maturitních oborů (2017) a povinnou maturitu z matematiky** od roku 2020 (gymnázia) resp. 2021 (ostatní odborné školy).
- V rámci novelizace **zákona o vysokých školách jsme prosadili nový způsob akreditací**, vyšší účast zástupců zaměstnavatelů v akademických orgánech a lepší profesní orientaci vzdělávacích programů.
- Podařilo se **prosadit zástupce Svazu do Rady nově zřízeného Národního akreditačního úřadu** a nominujeme zástupce z firem na pozice hodnotitelů vzdělávacích programů.
- Uplatnili jsme výhrady k Reformě financování regionálního školství a Kariéernímu řádu učitelů a prosazujeme, aby zkušení odborníci z praxe mohli působit jako učitelé odborných předmětů.
- V návaznosti na Rok průmyslu a technického vzdělávání a závěrečná doporučení projektu POSPOLU prosazujeme **zavádění prvků duálního vzdělávání** ve školách. Ve spolupráci s Moravskoslezským krajem byla v únoru 2017 spuštěna **pilotáž rozšířené spolupráce v duálním vzdělávání mezi vybranými školami a firmami v Moravskoslezském kraji**.
- **Díky Svazem prosazené možnosti daňových odpočtů pro firmy investující do vzdělávání** se výrazně zlepšuje spolupráce firem a škol na přípravě žáků v reálném pracovním prostředí.
- Zaměstnavatelé a podnikatelé sdružili své síly a v říjnu 2016 byla podepsána **dohoda o rozdělení odpovědnosti za jednotlivé oblasti počátečního vzdělávání** mezi Svazem průmyslu a dopravy, Hospodářskou komorou, Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a Agrární komorou s cílem koordinace praktické výuky žáků na pracovištích zaměstnavatelů.
- Svaz prosazoval systémové zakotvení zaměstnavatelských organizací do dalšího rozvoje **Národní soustavy kvalifikací (NSK)** jako hlavního nástroje pro zvládnutí očekávaných změn spojených se zaváděním Průmyslu 4.0. Zatím však byla tato novela s ohledem na velké množství nevyřádaných připomínek stažena z legislativního procesu.

## Výzkum, vývoj, inovace

- **Prosadili jsme navýšení prostředků pro aplikovaný výzkum** - celkový rozpočet v roce 2017 na výzkum, vývoj a inovace 32,7 mld. Kč je nejvyšší v historii.
- **Prosadili jsme prostředky na programy EPSILON a TRIO.**
- Svaz intenzivně spolupracoval na přípravě **Metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací** a prosazoval zrovnoprávnění aplikovaného výzkumu. Metodiku již schválila vláda.
- **Prosadili jsme možnost zahrnout certifikace do daňově uznatelných nákladů.**
- **Prosadili jsme novelu zákona 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací přinášející snížení administrativní zátěže a zřizující seznam výzkumných organizací. Následně jsme iniciovali další novelu, která odstranila nejasnosti s výčtem způsobilých nákladů**, které se objevily díky pozměňovacím návrhům v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. V mezidobí jsme prosadili u Úřadu vlády zveřejnění výkladu vyjasňující vymezení způsobilých nákladů (výdajů).
- **Prosadili jsme vydání metodických pokynů MŠMT pro vykazování hospodářských činností výzkumných organizací v souvislosti s veřejnou podporou v Operačním programu Výzkum**

**a vývoj pro inovace** (OP VaVpl) a Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV). Obě metodiky platí od 1. ledna 2017.

- Zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR jednali o **prohloubení spolupráce s představiteli Akademie věd ČR** s výsledkem navržení základních opatření, která napomohou **lepšímu přenosu základního výzkumu do praxe**.
- Na půdě SP ČR představil náměstek Arnošt Marks paragrafované znění nového zákona o podpoře výzkumu, vývoje a inovací. Členové Expertního týmu pro VaVal se tak mohli jako první exkluzivně seznámit s návrhem této důležité normy ještě před připomínkovým řízením.
- Svaz podpořil úpravu programu TA ČR na podporu výzkumu a vývoje – Epsilon, která nastavuje bonifikaci pro projekty ve vazbě na Iniciativu Průmyslu 4.0 a pro projekty, které směřují na trh a mají vysoký komerční potenciál.

#### **Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost**

- Podařilo se prosadit většinu našich připomínek k výzvám (hodnotících kritérií) s cílem zajistit efektivní čerpání.
- Prosadili jsme **urychlení procesu hodnocení** - přislíben maximální limit pět měsíců.
- Prosadili jsme **navýšení alokace v I. výzvě programu Potenciál**.
- Zasloužili jsme se o **navýšení alokace v I. výzvě programu Aplikace o 2 mld. Kč**.
- Prosadili jsme **zmírnění hodnocení hospodárnosti**.
- Prosadili jsme **zahájení jednání ČR s Evropskou komisí o zrušení 20% limitu čerpání evropských prostředků velkými podniky** ve vybraných programech OP PIK. V některých programech (Smart Grids, Úspory energie v soustavách zásobování teplem apod.) se podařilo limit odstranit úplně, nyní se vyjednává změna limitu v programu úspory energie a v oblasti inovační aktivity podniků.
- Podařilo se upravit metodiku pro podmínku garance udržitelnosti tak, aby se netýkala zdravých firem a nezpůsobovala dodatečné povinnosti.
- Podařilo se pro firmy zrealizovat společný osvětový seminář k energetickým úsporám k podpoře čerpání.
- Příští výzva v programu Úspory energie by měla být nastavena s lépe nastavenými parametry navrženými Svazem.
- Díky Svazu nebudou sankce za nedodržení podmínek u finančních nástrojů v programu Expanze tak tvrdé, jak původně MPO navrhovalo.

#### **Operační program Životní prostředí**

- Podpořili jsme **navýšení alokace prostředků v OP ŽP ve Specifickém cíli 2.2 zaměřeném na snižování emisí stacionárních zdrojů znečišťování**. Podařilo se podpořit další miliardou korun projekty, které by jinak dotaci nezískaly.
- Podařilo se prosadit, že v 2. výzvě již nebudou podporovány kotle spalující pouze uhlí, ale pouze automatické kombinované kotle a že instalace fotovoltaických systémů bude možné nově provádět i jako opatření v rámci dílčích energeticky úsporných opatření renovace veřejných budov.

#### **Export**

- Podíleli jsme se na **aktualizaci Exportní strategie ČR 2012-2020**.

- Ovlivnili jsme **lepší koordinaci ekonomických diplomatů a zahraničních kanceláří CzechTrade** a její posílení zejména v mimoevropských zemích a prosadili jsme **hodnocení kvality jejich služeb**.
- Za období duben 2016 – duben 2017 jsme uspořádali **12 zahraničních podnikatelských misí**, kterých se zúčastnilo téměř 300 podnikatelů a exportérů, a **několik desítek inomingových akcí se zahraničními delegacemi**. Mezi nejúspěšnější patřilo Česko-čínské podnikatelské fórum v rámci MSV 2016 v Brně.
- **Exportní financování a pojištění** – usilovali jsme o prosazení reformy ČEB a EGAP s cílem podpořit konkurenceschopnost exportérů, současná vláda se však na její realizaci neshodla.
- Společně s odvětvovými asociacemi jsme prosadili a podpořili v rámci Veletržního výboru SP ČR **účasti českých firem na podporovaných oborových veletrzích v zahraničí**.
- Působením v Poslanecké sněmovně i v médiích aktivně pomáháme podpořit vládní návrh na zrušení zákona o embargu na vývoz zboží a služeb do jaderné elektrárny Búšher v Íránu.

#### **Investiční prostředí a podpora investic**

- Participujeme na revizi systému podpory investičních pobídek, naše návrhy jsou součástí připravovaného věcného záměru či dílčích paragrafovaných úprav, které by měly systém pobídek **zjednodušit a zároveň podpořit investice s vyšší přidanou hodnotou**.
- Svaz podpořil veřejně i v Poslanecké sněmovně návrh **novely stavebního zákona** a souvisejících zákonů.
- Svaz prosazoval pozměňovací návrh, který ve vybraných případech umožňuje **integraci vodoprávního řízení do společného stavebního a územního řízení**.
- Svaz požadoval zahájení prací na celkové rekonstrukci vyžadující změnu v kompetenčním zákoně, která bude trvat několik let. V této věci poskytl i návrh tezí, které zpracoval s využitím externí právní kanceláře a příslušné pracovní skupiny Svazu před 3 lety.
- Byl předložen pozměňovací návrh, který potvrzuje ÚNMZ jako národní normalizační orgán a umožňuje pod ÚNMZ zřídit **Českou agenturu pro standardizaci** jako příspěvkovou organizaci podřízenou ÚNMZ. To by mělo **umožnit Svazem požadované změny**.
- Svaz upozorňoval na řadu zásadních nedostatků ve **Strategii vlastnické politiky státu** – na základě našich připomínek byl **materiál zamítnut**.

#### **Rozpočtová politika**

- **Prosadili jsme do státního rozpočtu navýšení prostředků na aplikovaný výzkum a kosmické aktivity, na dopravní infrastrukturu či zdrojové zajištění exportního financování a pojištění**.

#### **Kosmické aktivity**

- **Prosadili jsme**, aby vláda koncem loňského roku schválila vyšší objem prostředků na kosmické aktivity. **Programy Evropské kosmické agentury (ESA) obdrží o 355 milionů korun ročně více**. Z toho 110 milionů bude na zapojení ČR do „elementu Ariane 6“ a 245 milionů na volitelné programy ESA blízké průmyslovým cílům.

#### **Doprava**

- Svaz se velmi angažoval v jednáních, která napomohla řešit otázku mezd řidičů ve veřejné autobusové dopravě. Prezident Svazu jednal několikrát osobně s předsedou vlády a také s předsedkyní Asociace krajů ČR. Materiál projednávala také tripartita. Vláda i na základě výzvy Svazu přislíbila, že se bude podílet na financování zvýšení mezd řidičů.

- Velmi aktivně se věnujeme tématu železniční dopravy. Zamezili jsme nekoncepčnímu zřízení státní půjčovny vlaků a podporujeme urychlené řešení postavení Českých drah tak, aby mohla proběhnout liberalizace železničního trhu v souvislosti se schválením 4. železničního balíčku EU.
- Svaz dlouhodobě vystupuje proti neekonomickému rozšiřování mýtného systému, stanovisko Svazu podpořily Asociace krajů ČR, AMSP, Svaz dopravy a další organizace.
- Prosadili jsme systematické financování údržby silnic II. a III. třídy ze strany státu, vláda schválila příspěvek ve výši 3 mld. Kč pro rok 2017.

#### **Insolvenční zákon**

- Vyvolali jsme diskusi o nekalých praktikách v insolvenčním řízení.
- **Prosadili jsme** pozměňovací návrhy do novely zákona ve prospěch firem:
  - **ochranu proti šikanózním insolvenčním návrhům,**
  - **elektronizaci podání,**
  - **větší dohled Ministerstva spravedlnosti nad insolvenčními správci.**
  - **pozměňovací návrh ohledně posuzování úpadku v případě platební neschopnosti (tzv. mezera krytí).**

#### **Kontrolní hlášení**

- **Dosáhli jsme zvýšení počtu dní pro odstranění pochybností z 5 kalendářních na 5 pracovních dnů a zmírnění sankcí pro firmy.**
- Jsme partnerem projektu QR faktura Komory daňových poradců – nástroj ke snížení administrativní náročnosti.

#### **Exekuční srážky**

- **Prosadili jsme paušální náhrady zaměstnavatelům dle počtu exekucí na zaměstnance** (návrh je v legislativním procesu).

#### **Pracovnělékařské služby**

- Do novely zákona o specifických zdravotních službách byly zapracovány výstupy projektu Svazu a Asociace samostatných odborů (např. výstupní zdravotní prohlídky).

#### **Zdravotnictví**

- Svaz dlouhodobě kritizuje nekoncepčnost financování zdravotnického systému v ČR a trvale bojuje proti záměru odborů a MPSV sjednotit odměňování zdravotnických pracovníků v lůžkových zařízeních systémem platů.

#### **Úrazové pojištění**

- Prosadili jsme přijetí návrhu věcného záměru zákona o pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

#### **Karenční doba**

- Blokujeme zrušení prvních tří dnů neplacené nemocenské.

#### **Novela zákona o obchodních korporacích**

- Podařilo se přijetí kompromisní úpravy účasti zaměstnanců v dozorčích radách u akciových společností s více jak 500 zaměstnanci (původní návrh byl již od 50 zaměstnanců).

#### **Úprava ochrany oznamovatelů**

- Jedním z úspěchů Svazu je i to, že do parlamentu byla předložena minimalistická verze návrhu právní úpravy oproti meziresortnímu připomínkovému řízení.

### Agenturní zaměstnávání

- Podařilo se prosadit, aby novela zákona o zaměstnanosti neobsahovala zákaz řetězení pracovních poměrů na dobu určitou a kvóty (návrh je v Senátu).

### Minimální mzda

- Zaměstnavatelé striktně odmítli navýšení minimální mzdy navrhané odbory ve výši 1.500,- Kč. Zatím se nepodařilo prosadit nastavení koeficientu pravidelné valorizace (např. 40 % průměrné mzdy).

### Status veřejné prospěšnosti

- Do zákona (§324 zákoníku práce) se podařilo zakotvit status veřejné prospěšnosti pro organizace zaměstnavatelů.

### Snažíme se zabránit

přijetí mnoha dalších poslaneckým a vládních návrhů z oblasti sociálních systémů, které s blížícími se parlamentními volbami rostou geometrickou řadou, např.

- zavedení diferencovaných sazeb pojistného podle počtu dětí,
- zavedení dlouhodobé ošetrovatelské dovolené.

### Ekonomické komentáře a šetření

- Pravidelně jsme komentovali **výsledky průmyslu, HDP a další klíčové indikátory** s vazbou na vývoj průmyslu.
- **Spolupracujeme s ČNB při tvorbě pravidelných kvartálních konjunkturálních průzkumů.** Jedná se o unikátní šetření mezi nefinančními podniky, které obsahuje například informace týkající se očekávání vývoje cen, zakázek, mezd, zaměstnanosti, investic, ale i hodnocení podnikatelského prostředí, dostupnosti úvěrů či platební morálky.
- Svaz se aktivně podílel na přípravě Barometru reforem BusinessEurope, který sleduje mj. globální konkurenceschopnost Evropy a **implementaci strukturálních reforem** v členských státech.

## PROSAZOVÁNÍ ZÁJMŮ V EU

V loňském roce došlo ke změnám ve struktuře evropského týmu Svazu s cílem nastavit efektivnější spolupráci a komunikaci a koncentrovat se na zásadní témata pro členy.

Svaz má od roku 2004 dva stálé zástupce v Evropském hospodářském a sociálním výboru (EHSV), který sdružuje představitele občanské společnosti a může ovlivňovat procesy v EU. Zástupkyně Svazu je místopředsedkyní zaměstnavatelské skupiny.

K hlavním evropským tématům ve sledovaném období patřily například **EU ETS, zimní energetický balíček, oběhové hospodářství**, v oblasti daní např. **Reverse charge, návrh společného konsolidovaného základu korporátní daně**, v oblasti trhu práce např. balíček mobility zahrnující **revizi směrnice o vysílání pracovníků**. V oblasti jednotného trhu např. balíček pro služby zaměřený na **usnadnění příhraničního poskytování služeb, nová pravidla pro geo-blocking**, dále **digitální agenda – ochrana dat, kybernetická bezpečnost**. V oblasti společné obchodní politiky EU **dohody o volném obchodu** (TTIP USA, CETA Kanada), **status tržní ekonomiky Číny a s tím související reforma nástrojů na ochranu obchodu pro evropské výrobce**. Svaz proto důsledně monitoruje dlouho očekávanou revizi antidumpingové a antisubvenční legislativy EU, která reaguje na vypršení některých přechodných ustanovení přístupového protokolu Číny ke Světové obchodní organizaci. V oblasti čerpání evropských fondů **usilujeme o zrušení 20% limitu čerpání velkými podniky**.

Výrazným tématem loňského i letošního roku je **Brexit. Svaz je zastoupen v pracovní skupině úřadu vlády pro Brexit** (včetně dílčích týmů zaměřených např. na makroekonomické dopady, nové uspořádání vzájemných vztahů mezi EU a Velkou Británií) a pracovních týmech BusinessEurope

a prezentuje požadavky členů, zejména pokud jde o minimalizaci dopadů Brexitu na vzájemný obchod a investice a zachování práv občanů a podniků působících ve Velké Británii.

**Dlouhodobě usilujeme o minimalizaci negativních dopadů nových regulací Evropské komise, které přináší novou regulatorní a administrativní zátěž.** Takovéto návrhy směřovaly v uplynulém roce zejména do sociální oblasti a do oblasti vnitřního trhu. Negativním příkladem je **protektionistická národní legislativa upravující vysílání pracovníků v oblasti silniční přepravy**, proti které Svaz v uplynulém roce intenzivně vystupoval, nebo transpozice směrnice o podávání zpráv z nefinančních oblastí a o politice diversity, kde se Svazu podařilo omezit některé povinnosti jdoucí v národní úpravě nad rámec této směrnice.

K úspěšným „evropským“ akcím v loňském roce patřilo např. zasedání Výboru pro právní záležitosti BusinessEurope na Svazu, kulatý stůl s eurokomisařkou Věrou Jourovou zaměřený na diversity ve firmách, setkání s českými europoslanci organizovaná ve spolupráci s kanceláří CEBRE. Činnost **České podnikatelské reprezentace při EU (CEBRE)** se v uplynulém roce zaměřila především na strategie pro vnitřní trh zboží a služeb, energetickou unii a jednotný digitální trh. CEBRE také realizovalo osm panelových diskuzí pro Zastoupení Evropské komise v ČR a Informační kancelář Evropského parlamentu v ČR. V souvislosti s posílením role Evropského parlamentu Lisabonskou smlouvou se CEBRE také systémově více zaměřuje na spolupráci s poslanci Evropského parlamentu a (nejen) českými poslanci nejvýznamnějších výborů – Výbor pro průmysl a energetiku, Výbor pro vnitřní trh a ochranu spotřebitele, apod.

## svaz v regionech

Dvoučlenné týmy Svazu v sedmi krajích se soustředily kromě plnění úkolů a aktivit souvisejících s implementací projektů NORD a MOZKAO zejména na spolupráci firem a škol, podporu technického vzdělávání, řešení nedostatku pracovníků zejména v technických profesích, nastavení spolupráce s novými krajskými reprezentacemi, zapojení Svazu do regionálních tripartit, podporu exportu a v neposlední řadě na asistenční služby pro členy Svazu a akvizici nových členů.

Ve spolupráci se sekci zaměstnavatelskou organizovala regionální zastoupení (RZ) **desítky kulatých stolů a diskusních fór pro členskou základnu v rámci aktivit financovaných z projektů ESF se zaměřením například na novelu zákoníku práce, agenturní zaměstnávání, pracovní lékařské služby, novou právní úpravu zadávání veřejných zakázek, exekuce, trestní odpovědnost právnických osob, nové evropské nařízení k ochraně dat (GDPR), zaměstnávání odsouzených ve výkonu trestu, kulaté stoly k regionálním sektorovým dohodám** atd.

V uplynulém roce byla v Ústeckém a Jihomoravském kraji ve spolupráci s regionálními zastoupeními, agenturou CzechInvest a Mendelovou univerzitou zpracována **unikátní analýza souladu hospodářského profilu regionu s výsledky vzdělávání na úrovni základního školství. Výstupem jsou doporučení pro tvorbu školních vzdělávacích programů ZŠ tak, aby reflektovaly aktuální požadavky trhu práce v regionu.** Analýza bohužel ukázala velmi slabou a neefektivní koordinaci aktérů vzdělávacího systému, nedostatečnou informovanost ZŠ o potřebách a trendech trhu práce a nedostatečné vzdělávání v polytechnických a přírodovědných oborech.

Regionální zástupci Svazu jsou zapojeni jako porotci v regionálních kolech do soutěží Firma a Živnostník roku a navrhuji nominace do soutěže Manažer roku.

K nejúspěšnějším akcím a činnostem mimo projektové aktivity patřily podle specifických potřeb jednotlivých krajů zejména tyto:

### RZ MOST - Ústecký a Karlovarský kraj

Podařilo se **výrazně posílit zastoupení Svazu v regionální tripartitě Ústeckého kraje (HSR ÚK)**, kde se Svaz stal jedinou organizací zastupující zaměstnavatele. **Svaz je jedním ze strategických partnerů Regionální sektorové dohody Ústeckého kraje v oblasti autodopravy, výchovy a vzdělávání**

profesionálních řidičů nákladní a autobusové dopravy. RZ Most zorganizovalo **workshopy s výchovnými a kariéerními poradci ZŠ** a společně s regionálním zastoupením CzechInvestu pro ně vydávají informační materiál o situaci na trhu práce, veletržích pracovních příležitostí a informacích o výrobních firmách v regionu. RZ Most zorganizovalo ve spolupráci s členskými firmami TOS Varnsdorf, a.s. a ČEZ Distribuce, a.s. **kulatý stůl pro zástupce 20 výrobních firem ve Šluknovském výběžku k zásobování elektrickou energií** (podpora nového propojovacího vedení s ohledem na rizika při rozšiřování výroby).

#### **RZ OSTRAVA – Moravskoslezský kraj**

Regionální zastoupení iniciovalo vznik **Průmyslové platformy**, která propojuje významné průmyslové reprezentace v kraji s novým hejtmanem Moravskoslezského kraje. K významnému úspěchu patří **vytvoření pracovního týmu škol, firem a odborníků k řešení duálního systému vzdělávání** s cílem pilotního testování v oborech strojírenství a elektro. RZ je také aktivně zapojeno do jednání pracovních skupin pro **hospodářskou restrukturalizaci regionu**. K velmi úspěšným akcím patří **Živá knihovna povolání**. Ve spolupráci se Světem techniky v oblasti Dolních Vítkovic představují zástupci konkrétních (trhem práce poptávaných) profesí žákům osmých tříd ZŠ své životní příběhy.

#### **RZ LIBEREC – Liberecký a Královéhradecký kraj**

RZ iniciovalo **vytvoření pracovní skupiny** významných zaměstnavatelů regionu s hejtmanem a dalšími představiteli kraje a města Liberec se zaměřením **na podporu technického vzdělávání**. K nejúspěšnějším akcím RZ Liberec patřilo **Sklářské svítání** a kulatý stůl k **dopravní obslužnosti liberecké průmyslové zóny Jih**. Podařilo se posunout jednání zástupců města, kraje, CzechInvestu, ŘSD a dalších aktérů k řešení dlouhodobého problému pro výrobní firmy v této průmyslové zóně. Dále to byla **Živá knihovna povolání**, několik exkurzí žáků základních a studentů středních škol do firem, workshopy pro výchovné a kariéerní poradce ve výrobních firmách.

#### **RZ PRAHA – Hlavní město Praha a Středočeský kraj**

RZ je zapojeno do realizace **Regionální sektorové dohody se zaměřením na dopravu** (spolupráce 20 významných dopravců Středočeského kraje a 8 středních odborných škol automobilního zaměření). RZ spolupracuje s organizací Život bez bariér a s MPO v projektu podpory **homologace vozidel na bezbariérovou úpravu**.

#### **RZ OLOMOUC - Olomoucký, Zlínský, Pardubický kraj**

Zejména v Olomouckém kraji využívají zaměstnavatelé a zástupci odborných škol **Burzy práce a vzdělávání** jako efektivní nástroj spolupráce a podpory technických oborů. RZ Olomouc bylo jedním ze tří organizátorů těchto burz v Olomouci, Přerově, Šumperku a Prostějově. V rámci Pardubického kraje bylo RZ zapojeno do obdobné aktivity pod názvem **Veletrh pracovních příležitostí**. V Pardubickém kraji se podařilo posílit pozici Svazu v Krajské tripartitě, kde máme nyní svého zástupce. Ve Zlínském kraji iniciovalo RZ založení Grémia podnikatelů města Kroměříž jako platformu pro zlepšování dialogu s místní samosprávou.

Významnou akcí ve Zlínském kraji bylo setkání členů SP ČR a dalších spolupracujících firem ve Slovácích strojárnách v Uherském Brodě s vedením Svazu. Neformální debata umožnila definování hlavních problémů firem v regionu a možnosti, jak je řešit.

#### **RZ BRNO – Jihomoravský kraj a Kraj Vysočina**

Jihomoravský kraj a RZ Brno se zaměřuje na spolupráci mezi univerzitami a významnými zaměstnavateli v regionu. Jednou z aktivit podporující spolupráci s ČVUT je mezinárodní studentská **soutěž EBEC**, kterou Svaz prostřednictvím RZ zaštiťuje již několikátým rokem. Další významnou regionální akcí jsou **České ručičky**, kde je Svaz partnerem. Jedná se o akci podporující technické učňovské obory. Svaz se stal také partnerem regionální akce **NEJinovátor Jihomoravského kraje 2016**. Cílem soutěže je ocenit malé a střední inovativní firmy s nejlepším řízením inovací, podpořit zavádění inovativních řešení a představit je široké veřejnosti. RZ Brno je také partnerem **Burzy práce** realizované v dubnu v Brně ve spolupráci Krajskou pobočkou Úřadu práce.



## RZ PLZEŇ – Plzeňský a Jihočeský kraj

RZ iniciovalo vznik **Poradního sboru Inspektorátu práce**, který se v obou regionech schází pravidelně pololetně jako platforma pro dialog zaměstnavatelů a oblastních inspektorátů práce. Novinkou se stal **cyklus placených diskusních klubů na nejaktuálněji řešená témata v regionu** ve spolupráci s Českoněmeckou obchodní komorou, hl. témata jsou **zaměstnávání cizinců, ale také odliv české pracovní síly do Německa**. Výstupem workshopu byla také **analýza zaměstnávání cizinců v průmyslové zóně Borská pole**. V rámci úzké spolupráce s úřadem práce se RZ podílí na významné akci regionu, jímž jsou **Ručičky kraje**, které podporují spolupráci významných zaměstnavatelů a základních škol a dále pak **správa portálu [www.technikamazlatedno.cz](http://www.technikamazlatedno.cz)**, což je rozcestník technického vzdělávání v regionu. Také díky těmto aktivitám Svazu v regionu se daří i přes nepříznivou demografickou křivku navyšovat počty studentů na technických oborech.

## ÚSPĚŠNÉ AKCE SVAZU

Zajišťujeme semináře, konference, diskusní setkání, mimořádné pracovní skupiny. Moderujeme, přednášíme, šíříme pozice, sbíráme argumenty, vysvětlujeme dopady.

### Příklady úspěšných akcí v roce 2016 a 2017:

- **Sněm Svazu průmyslu a dopravy** je každoročně vlajkovou akcí nejen Svazu, ale i Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Na Sněmu 2016 byl v přítomnosti předsedy vlády ČR Bohuslava Sobotky do Galerie osobností průmyslu uveden Ing. Zbyněk Frolík, jednatel LINET, a.s. a Ocenění SP ČR za přínos pro rozvoj průmyslu a regionu získal Ing. Lubomír Stoklásek, generální ředitel Agrostroj Pelhřimov, a.s.
- Provádíme osvětovou činnost ohledně **implementace nového obecného nařízení o ochraně osobních údajů**, které pro firmy bude znamenat nové povinnosti obnášet růst administrativy, personální a finanční zátěže a současně zkomplikují přeshraniční podnikání v EU. K problematice kromě široké mediální osvěty Svaz zajistil **setkání zástupců české státní správy a firem s eurokomisařkou Jourovou či probíhaly diskuse v regionech**.
- V červnu 2016 jsme zorganizovali každoroční **konzultace ekonomických diplomatů a vedoucích kanceláří CzechTrade** s firmami - celkem se uskutečnilo přes 2400 schůzek pro 380 zástupců firem.
- **Konference „Trh práce - bariéry a šance“** pod hlavičkou Svazu představila v prosinci 2016 pohledy zaměstnavatelů na problémy českého trhu práce a návrhy řešení v podobě analýz, průzkumů a příkladů z praxe. Přes 80 účastníků si vyslechlo příspěvky jedenácti řečníků z řad expertů Svazu i odborníků z praxe.
- V lednu 2017 zahájila svoji činnost svazová **Platforma pro diverzitu**.
- Proběhl **seminář k exitu a řízení kurzových rizik**, kterého se zúčastnilo zhruba 80 zástupců firem.
- Na základě požadavku Svazu a v jeho spolupráci MPO organizačně zajistilo **seminář pro firmy k podpoře energetické účinnosti** v rámci OP PIK s cílem efektivního čerpání a pozitivní osvěty mezi firmami.
- Jsme zapojeni v projektu **testbedů pro Průmysl 4.0** spolu s ČVUT – ČIIRK, Škoda Auto, Siemens.
- K úspěšným seminářům patřilo také téma **Minimální mzdy v Německu a ve Francii**.
- Velký zájem účastníků vzbudily i semináře týkající se zákona o zadávání veřejných zakázek a registru smluv.
- **Pět desítek kulatých stolů nebo diskusních fór** pořádaných v rámci projektu NORD napomohlo řešit aktuální témata přímo se zástupci firem v regionech.

## MEDIALIZACE A KOMUNIKACE

K propagaci činnosti Svazu přispívá medializace a komunikace těchto aktivit vůči členské základně a širší veřejnosti.

### Klíčové mediální aktivity

V období od dubna 2016 do konce března 2017 bylo vydáno celkem **150 tiskových zpráv**. Velký zásah v médiích měla tradičně tripartitní témata, největší ohlas zaznamenala témata týkající se trhu práce, zejména ve spojení se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí a projektu Režim Ukrajina. Média také publikovala stanoviska Svazu týkající se stavebního zákona, ochrany dat, budoucnosti mytného systému, podpory exportu a podnikatelských misí, BREXITU nebo vzdělávání. Celkem média citovala Svaz a jeho představenstvo cca 3 300krát.

Svaz uspořádal **sedm tiskových konferencí**. Největší z nich se uskutečnila v září 2016 **po skončení Sněmu** v rámci Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Další tiskové konference se týkaly **budoucnosti mytného systému za přítomnosti ministra dopravy Dana Ťoka, diverzity ve firmách za účasti eurokomisařky Věry Jourové, k výsledkům pravidelného šetření Svazu a České národní banky "Barometr průmyslu" za účasti guvernéra ČNB Jiřího Rusnoka** a také k plánované stávce řidičů autobusů. Dvě tiskové konference se konaly také v rámci soutěže Manažer roku, jejíž je Svaz spoluvyhlašovatelem.

### Exkluzivní mediální spolupráce

Dlouhodobá spolupráce byla navázána s mediálním domem **Economia** na pořádání konferencí a seminářů tematicky blízkých Svazu (například konference Práce 4.0, GDRP 360°, Registr smluv a další). Byla rovněž nastavena pravidelná spolupráce s Hospodářskými novinami, zejména na medializaci tématu Průmysl 4.0 a ochrana dat.

Sekce komunikace připravila ve spolupráci s vydavatelstvím Vltava Labe Media a.s. (VLM) vydání **70 tištěných příloh Deníku na téma podpora technického vzdělávání a nábor techniků do firem**.

Prohloubena byla také spolupráce s **Českou televizí**, zejména zpravodajským kanálem ČT24. Díky spolupráci vystoupili představitelé Svazu v řadě pořadů - např. Události, 90' ČT24, Studio 6, Otázky Václava Moravce a další, či přímý přenos Sněmu, nebo vyhlášení Manažera roku. Nově začal Svaz vzdělávat redaktory ČT na aktuální ekonomická a průmyslová témata.

### Ankety a šetření

Svaz pravidelně zjišťuje mezi členy názory na různé aspekty nebo změny podnikatelského prostředí. V uplynulém roce proběhlo celkem **12 anket** (např. na téma ochrany obchodního tajemství v podnikové praxi, administrativní zátěže pro firmy, koncepci výzkumu a vývoje, implementaci obecného nařízení k ochraně osobních údajů GDPR či "Režim Ukrajina"). **Ve spolupráci s ČNB provádíme každé čtvrtletí konjunkturální šetření mezi nefinančními podniky.**

### Komunikace s členskou základnou

Základní součástí komunikace s členskou základnou byla pravidelná zasedání Rady členů a Grémíí individuálních členů. S dvouměsíční periodicitou získávali členové časopis Spektrum, každý týden pak byli informováni o aktuálním dění prostřednictvím elektronického newsletteru SPInfo.

### Online komunikace - sociální sítě a web

Svaz spustil v daném období oficiální profil na sociální síti LinkedIn, prostřednictvím které může oslovit další odbornou veřejnost a zveřejňovat i volné pracovní nabídky. Oficiální profil spravuje Svaz na Facebooku, Twitteru a LinkedIn.

Průměrný měsíční dosah na sociálních sítích:

- Facebook - 5500 zobrazení příspěvku (unikátní uživatelé)
- Twitter - 55000 kliknutí, zobrazení či okomentování
- LinkedIn - 3900 zobrazení (od konce června 2016)

Webové stránky SP ČR [www.spcr.cz](http://www.spcr.cz) měsíčně navštívilo v průměru přes 7000 návštěvníků.

## VÝVOJ ČLENSKÉ ZÁKLADNY

Do Svazu vstoupili další významní kolektivní členové – Asociace poskytovatelů personálních služeb (APPS) a Česká asociace mezinárodních expresních přepravců (ČAMEP), jako pozorovatel pak Česká FinTech asociace (ČEFTAS). Z důvodu nesplnění členských povinností byl naopak vyloučen Svaz plastikářského průmyslu a počet kolektivních členů Svazu se tak nyní ustálil na počtu 30.

Do Svazu vstoupilo 24 nových individuálních členů, mezi nimi i české pobočky dvou významných globálně působících společností, Google Czech Republic, s.r.o a Coca-Cola HBC Česko & Slovensko s.r.o. Počet nových členů převýšil jejich úbytek. Celkově bylo individuálních členů koncem března letošního roku 136.

Status pozorovatele představenstvo udělilo kromě ČEFTAS ještě dvěma firmám (Ernst & Young, s.r.o. a Parker Hannifin Czech Republic s.r.o).

Partnery Svazu jsou firmy Kapsch Telematic Services, s.r.o. a Česká spořitelna, a.s., novým partnerem se stala společnost Energetický a průmyslový holding, a.s. (EPH).

## PROJEKTY A VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Zapojení Svazu do projektů mu významnou měrou pomáhá řešit nejen finanční situaci, ale také získávat názory a stanoviska na aktuální témata.

### **NORD – národní, odvětvový a regionální dialog**

V rámci projektu jsou řešena témata např. novelizace zákoníku práce, agenturní zaměstnávání, připravenost odvětví pro implementaci Průmysl 4.0., dopady přiznání statutu tržní ekonomiky Číně, uvolnění podmínek vstupu zahraničních pracovníků na český pracovní trh, návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb v širších souvislostech, Brexit, předdůchody, kategorizace prací, nová evropská úprava ochrany dat (GDPR), odliv kapitálu, problematika minimální mzdy ve Francii, Německu, Itálii a Rakousku. Součástí projektu jsou i odborné analýzy. Výstupy jsou shrnuty v přehledu činností Svazu.

**ZPD (Zkracování pracovní doby)** – projekt řeší problematiku sladování osobního, rodinného a pracovního života, flexibilní formy práce.

**MOZKAO** – projekt je zaměřený na zkvalitnění procesu zkoušek autorizovaných osob pomocí monitoringu těchto zkoušek experty zaměstnavatelů a ukotvení procesu monitoringu zkoušek v legislativě. Informace z monitoringu jsou využívány i správci Národní soustavy kvalifikací (NSK) ke zkvalitnění prvků NSK, autorizujícími orgány – resorty a sektorovými radami a pracovními skupinami při realizaci plánu tvorby a revizí prvků NSK.

### **Posilování sociálního dialogu - činnosti dle § 320a zákoníku práce**

Svaz se v r. 2016 zaměřil na tři aktuální okruhy – **sladování nabídky a poptávky na trhu práce** s využitím stávajících a inovovaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, na jeho predikování a s ním související kariérové poradenství a také adaptabilitu firem v oblasti vnitrofiremního vzdělávání, na **modely stanovení minimální mzdy a na zabezpečení zaměstnanců v době nemoci se zaměřením na tzv. karenční dobu** (varianty řešení) a související benefity.

**V roce 2017** byly v rámci aktivit § 320a zákoníku práce zahájeny činnosti se zaměřením na okruhy: **energetické úspory do roku 2030 s dopady na strukturu ekonomiky, zaměstnanost a veřejné rozpočty, snižování administrativní zátěže zaměstnavatelů, rejstřík transparentnosti, činnost vybraných zaměstnavatelských svazů BusinessEurope, předdůchody, naplňování opatření a doporučení Národní dohody a projektu POSPOLU v oblasti vzdělávání.**

Výroční zprávu představenstva o plnění programového prohlášení a činnosti Svazu průmyslu a dopravy ČR za období duben 2016 – duben 2017 schválila valná hromada na svém zasedání v Praze dne 30. května 2017.

[WWW.SPCR.CZ](http://WWW.SPCR.CZ)



@ SPD\_CR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY ČR

