

Bez lidí to nepůjde (!)

Rozvoj sklářského a keramického průmyslu a řemesla

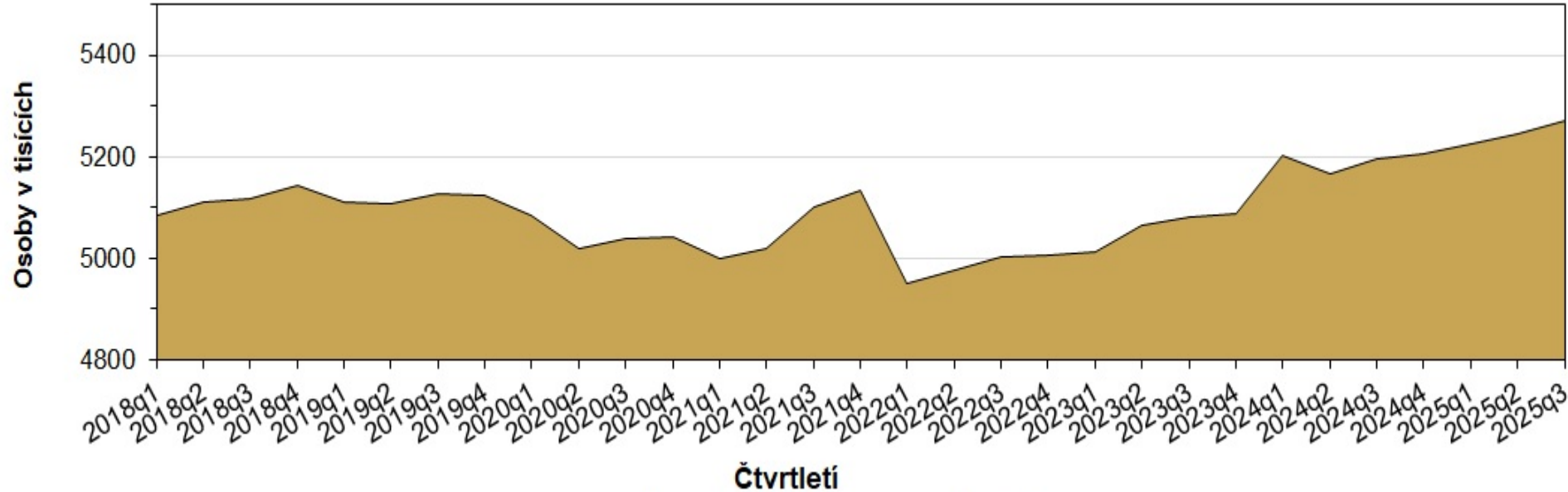
Praha 19. března 2026

Vysoká škola ekonomická v Praze

Vývoj a struktura zaměstnanosti v celé ekonomice

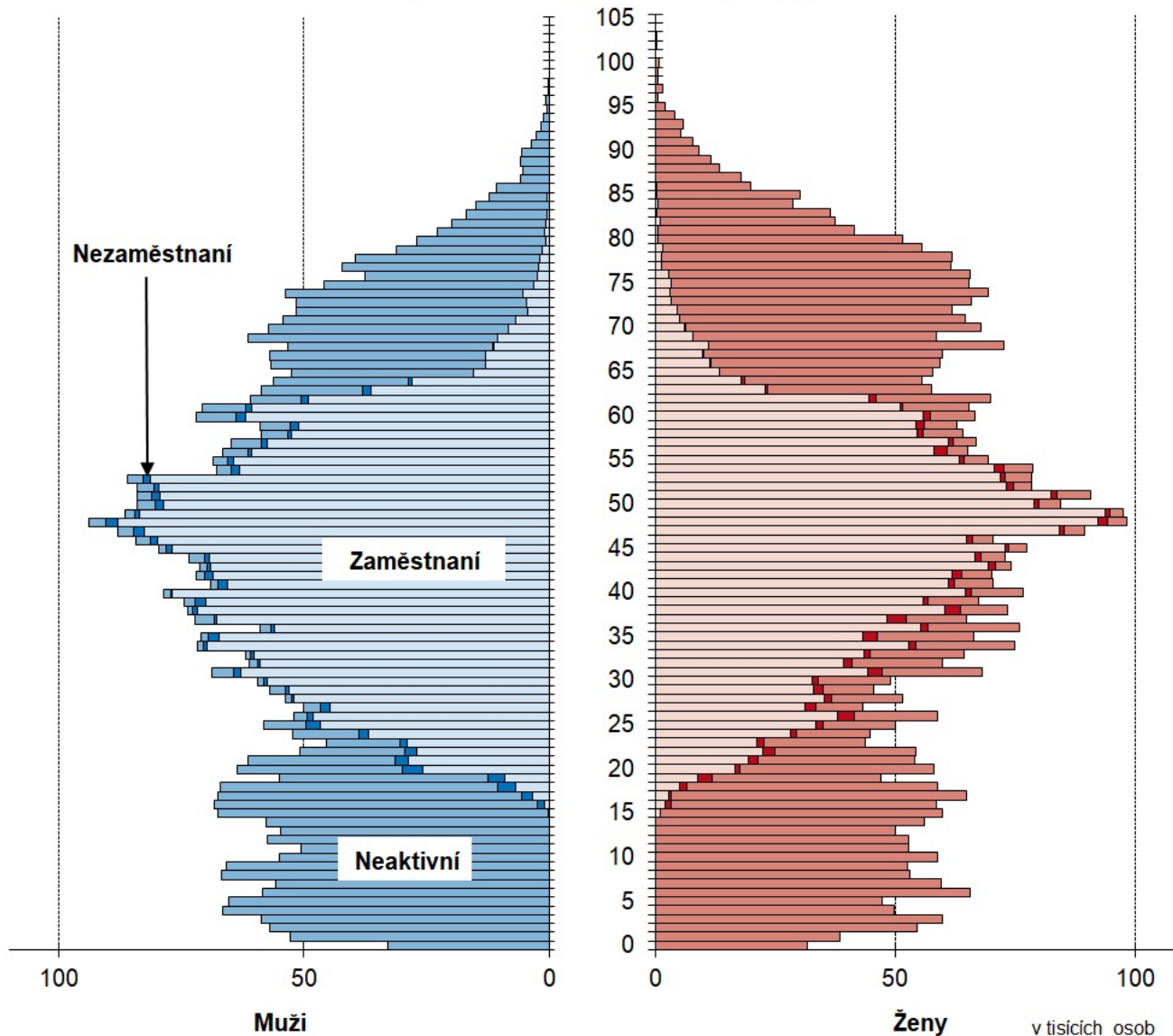
Vysoká škola ekonomická v Praze

Vývoj počtu zaměstnaných v ČR (2018-2025), VŠPS



- Rekordní počet zaměstnanců – téměř 5,3 milionu
- Setrvalý růst od 2022
- Nárůst 6 % v období 2022-2025

Ekonomické postavení obyvatelstva podle jednotek věku



Zdroj: ČSÚ, VŠPS, 3.q 2025

- Nejsilnější generace jsou ve věku, kdy je vysoká míra ekonomické aktivity
- Mladší generace nemohou nahradit počet zaměstnaných ze starších kohort
- Růst věku odchodu do důchodu ovlivní počet zaměstnaných jen částečně
- Co fyzicky náročná povolání?
- Velmi stabilní počty uchazečů o SŠ

Zaostřeno na odvětví SKP

Struktura zaměstnanců v SKP (2023, MPSV)

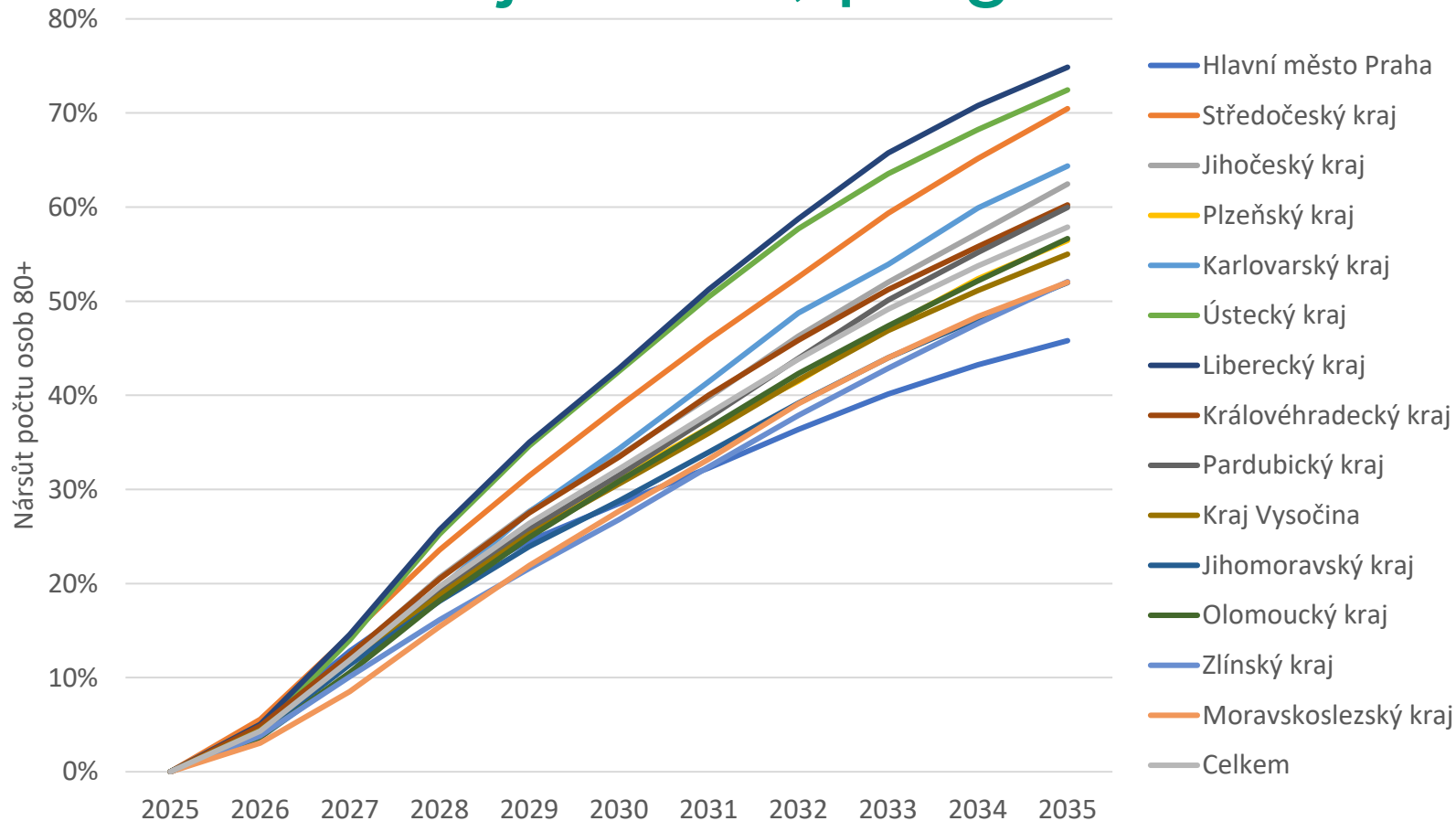
Věková skupina	Podíl zaměstnanců		
	Výroba skla a skleněných výrobků	Výroba ostatních porcelánových a keramických výrobků	Zaměstnanost celkem
do 30 let	11.7%	11.8%	16.3%
31 - 40 let	19.4%	14.7%	21.5%
41 - 50 let	33.3%	35.3%	28.9%
51 - 60 let	29.4%	32.4%	22.1%
61 a více let	6.1%	5.9%	11.2%

- Rozdílná věková struktura odvětví SKP
- Nejčetnější jsou skupiny 41-50 a 51-60 let
- Podíl skupiny 31-40 je výrazně menší (otázka nábory nových zaměstnanců)
- Podíl 60+ je nižší díky fyzicky náročnému povolání
- V příštích 10 letech odejde z trhu práce asi 35 % zaměstnanců „Skla“ a asi 38 % zaměstnanců „Keramiky a porcelánu“

Externí vlivy působící na trh práce

Vysoká škola ekonomická v Praze

Odhad vývoje počtu 80letých a starších osob v krajích ČR, prognóza ČSÚ 2025-2035



- Prudký růst počtu seniorů 80+ let v příštích 10 letech
- Nepřípravenost sociálních služeb = potřeba zajistit péči jinak
- Detail menších územních celků (obcí) může být ještě pesimističtější

Odhad vývoje počtu obyvatel do roku 2029 a 2034

Vývoj do roku 2029				
ORP	Věková skupina			
	3-5	6-16	20-60	80+
Benešov	-28%	-4%	4%	34%
Kyjov	-17%	-2%	-4%	22%
Nový Bor	-23%	-7%	-2%	49%
Světlá nad Sázavou	-34%	-1%	-6%	18%
Tábor	-26%	-6%	-1%	24%
Tanvald	-29%	-10%	-4%	32%

Vývoj do roku 2034				
ORP	Věková skupina			
	3-5	6-16	20-60	80+
Benešov	-29%	-19%	5%	58%
Kyjov	-32%	-15%	-10%	39%
Nový Bor	-24%	-18%	-7%	76%
Světlá nad Sázavou	-41%	-18%	-11%	36%
Tábor	-30%	-20%	-5%	41%
Tanvald	-34%	-29%	-13%	45%

Shrnutí

Shrnutí

- Populace v Česku stárne – počet zaměstnaných je na svém vrcholu
- Věková struktura pracovníků SKP je starší než průměr ČR
- Je třeba zlepšit nábor pracovníků – cesta přes stabilní ročníky mířící na SŠ?
- Vytvoření kvalitního oborového zázemí díky spolupráci ASKP, OS SKP a vzdělávacích institucí – uchazeč musí vidět perspektivu oboru založenou na tradici a erudici

Petr Mazouch
mazouchp@vse.cz

