

**ODBOROVÝ SVAZ**

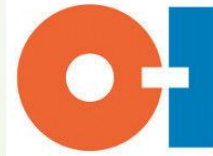
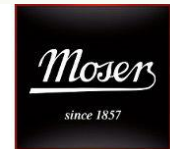
**SKP**

**SKLO·KERAMIKA·PORCELÁN**





LAUFEN



SKLÁRNA®  
JANŠTEJN



AGC



SEVES  
GLASS  
BLOCK

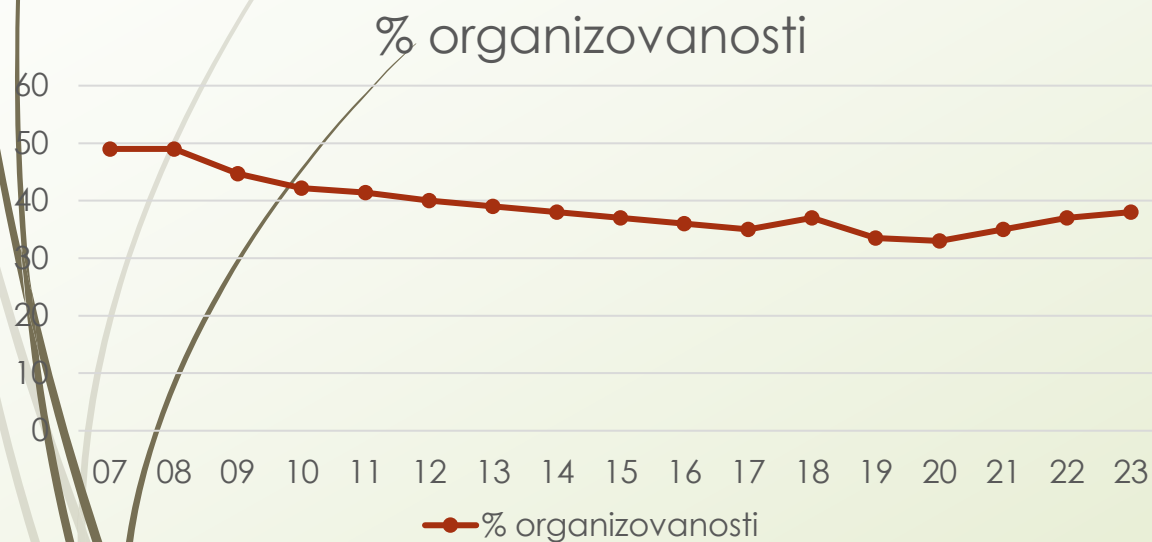


SCHOTT  
glass made of ideas

**4 200 členů zaměstnanců**

**41 (52) ZO**

**38% odborová organizovanost**



### Odborová organizovanost OECD

<b>Dánsko</b>	67,5
<b>Finsko</b>	60,0
<b>Belgie</b>	50,0
<b>Itálie</b>	32,6
<b><u>Německo</u></b>	16,6
<b>Polsko</b>	13,4
<b>Španělsko</b>	13,0
<b>Česká republika</b>	11,4
<b>Slovenská republika</b>	11,3
<b>Maďarsko</b>	8,3

ZO	% organizovanosti
AGC Flat Glass Czech a.s., Řetenice (TEPLICE)	60,2
O-I Czech republic a.s. <i>(Dubí)</i>	58,3
VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost	57,2
Česká mincovna, a.s.	46,7
O-I Manufacturing Czech republic, a.s. závod Nové Sedlo	46,6
LAUFEN CZ s.r.o., provozovna Bechyně	46,5
PRECIOSA-ORNELA, a.s.	43,3
Crystal Bohemia a.s., závod Světlá nad Sázavou	42,9
Saint-Gobain ADFORS, s.r.o.	41,5
AGC Flat Glass Czech a.s., závod Barevka	41,5
Crystalex CZ, s.r.o.	40,7
Ideal Standard s.r.o.	40,6
Sklárny Kavalier	40,4

## Spolupráce



ASOCIACE SKLÁŘSKÉHO  
A KERAMICKÉHO PRŮMYSLU ČR

Association of the Glass and Ceramic Industry of the Czech Republic

### **KSVS**

**9 200 zaměstnanců**

**1 600 zaměstnanců rozšíření**



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY  
ČESKÉ REPUBLIKY

**ČMKOS**

Podpora národního, odvětvového a regionálního sociálního dialogu v ČR  
Operačního programu Zaměstnanost+ a státního rozpočtu České republiky.  
Projekt realizuje Svaz průmyslu a dopravy České republiky spolu  
s Českomoravskou konfederací odborových svazů.

**Školení v rámci porady předsedů ZO OS SKP  
„0.kolo“ kolektivního vyjednávání**

**BOZP**

**Školení členů OS, metodika**


**Zahraniční činnost**

**Rekreace**

**Konzultace v oblasti pracovního,  
občanského práva**

**Úhrada nákladů právního  
zastoupení v pracovněprávních  
sporech**





Cílem návrhu je právní úpravu zaručené mzdy obsaženou v § 112 zákoníku práce nahradit právní úpravou zaručeného platu. Smyslem navrhované změny je především podpora kolektivního vyjednávání o mzdách, kdy existence NÚZM brání jeho dalšímu rozvoji a v důsledku tak brání širšímu pokrytí kolektivními smlouvami. Z analýzy provedené MPSV jednoznačně vyplývá, že kolektivní vyjednávání o mzdách je efektivním nástrojem ochrany před nepřiměřeně nízkým oceněním práce. Toto opatření navazuje na změny v § 24, 27 a 320a

Návrh podporuje princip smluvní volnosti zaměstnance a zaměstnavatele při odměňování mzdou.

V souvislosti se zavedením valorizačního mechanismu minimální mzdy a předpokládaným růstem minimální mzdy v důsledku navyšování poměru k průměrné mzdě v národním hospodářství tento návrh zabrání potenciálnímu nárůstu mzdových nákladů na straně zaměstnavatelů v tzv. podnikatelské sféře.

Současná právní úprava představuje administrativní zátěž na straně zaměstnavatelů, a i přes dlouhodobé zakotvení v zákoníku práce trpí nízkou publicitou, což vyplývá i z analýzy MPSV, podle které existuje skupina zaměstnanců odměňovaných na úrovni minimální mzdy, ale vykonávajících práce zařazené do 2. až 8. skupiny prací (94,6 tis. zaměstnanců odměňovaných mzdou bez pokrytí kolektivní smlouvou dle tabulky č. 2, střední varianty). Na neznalost povinnosti použít NÚZM jak na straně zaměstnanců, tak zaměstnavatelů, upozorňuje rovněž Státní úřad inspekce práce na základě poznatků z kontrolní činnosti.

Tabulka 3.3.1: Trh práce – roční

		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
								Predikce	Predikce	Výhled	Výhled
<b>Národní účty – ČSÚ</b>											
Zaměstnanost	prům. v tis. osob	5 359	5 351	5 227	5 279	5 333	5 388	5 405	5 415	5 420	5 411
	růst v %										
Zaměstnanci	prům. v tis. osob	4 5									
	růst v %										
OSVČ	prům. v tis. osob	7									
	růst v %										
Objem mezd a platů	růst v %										
Produktivita práce	růst v %										
Jednotkové náklady práce	růst v %										
Náhrady zaměstnancům	% HDP	4									
<b>Výběrové šetření pracovních sil – ČSÚ</b>											
Míra nezaměstnanosti	průměr v %	2,2	2,0	2,6	2,8	2,2	2,6	2,8	2,7	2,6	2,5
Míra zaměstnanosti 20–64 let	průměr v %	79,9	80,3	79,7	80,0	81,0	81,7	82,5	82,7	83,2	83,5
Míra participace 20–64 let	průměr v %	81,7	81,9	81,8	82,2	82,7	83,8	84,8	84,9	85,3	85,6
<b>Registrovaná nezaměstnanost – MPSV</b>											
Počet nezaměstnaných	prům. v tis. osob	242	212	259	280	252	266	283	273	263	255
Podíl nezaměstnaných osob	průměr v %	3,2	2,8	3,5	3,8	3,4	3,6	3,8	3,7	3,6	3,5
Volná pracovní místa	prům. v tisících	285	340	332	346	326	283	.	.	.	.
<b>Podniková statistika – ČSÚ</b>											
<b>Průměrná hrubá měsíční mzda</b>											
Nominální	Kč měsíčně	32 051	34 578	36 176	38 277	39 932	43 120	46 246	49 233	51 761	54 179
	růst v %	8,1	7,9	4,6	5,8	4,3	8,0	7,2	6,5	5,1	4,7

# Seznam Zprávy

V koalici je dohoda, že minimální mzda stoupne z 18 900 na 20 800 korun. Zvedne to i platy ve státní sféře pro hůře placené profese, podle odborů ale stále málo.

„Cílem je zajistit transparentní a předvídatelný růst minimální mzdy. Tím se eliminují každoroční vyjednávání, která často způsobují nejasnosti a nedorozumění. Do roku 2029 by minimální mzda měla dosáhnout alespoň 47 % průměrné mzdy. Tento poměr by měl růst lineárně, přičemž v roce 2025 bude činit 42,2 %,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).



TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 25. července 2024



**Odvětví porcelánu**

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1	120,00	18 900
2	122,00	19 890
3	123,80	20 190
4	125,60	20 480
5	127,60	20 810

**Odvětví užitkového, osvětlovacího skla a ostatní**

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
1	120,00	18 900
2	122,20	19 920
3	124,30	20 270
4	126,50	20 630
5	128,80	21 000
6	131,40	21 420
7	134,10	21 870

**Odvětví keramiky, plochého skla, obalového skla, skleněných vláken a výrobků z nich**

<u>Tarifní stupeň</u>	<u>hodinový tarif v Kč</u>	<u>měsíční tarif v Kč</u>
1	120,00	18 900
2	122,10	19 910
3	128,90	21 020
4	136,20	22 210
5	144,00	23 480
6	152,10	24 800
7	161,20	26 280
8	171,20	27 910
9	181,80	29 640
10	193,10	31 480
11	205,00	33 430
12	217,70	35 500

22 320  
22 780  
23 760  
25 420  
27 460



**Mgr. Ondřej Fedoročko**

**OS SKP**

**Mánesova 1552/94**

**120 00 Praha 2**

**mobil: +420 724 506 842**

**e-mail: [fedorocko.ondrej@ossklo.cz](mailto:fedorocko.ondrej@ossklo.cz)**