

I. Úvod

Rozbor závazků z podnikových kolektivních smluv na rok 2016 v OS

Podle plánu OS na rok 2016 je stejně jako v předcházejících letech předkládán rozbor a zhodnocení závazků sjednaných v podnikových kolektivních smlouvách (dále jen „PKS“) na rok 2016.

Celkem bylo v letošním roce do rozboru zahrnuto 32 PKS, což představuje 78 % ze všech zaměstnavatelů v působnosti OS a 12,139 tis. zaměstnanců, tj. cca 95 % všech zaměstnanců (celkem do působnosti OS spadá 41 zaměstnavatelů a 12,811 tis. zaměstnanců).

Kolektivní smlouva vyššího stupně (dále jen „KSVS“) s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR je sjednána na léta 2015 – 2016. Závaznost této KSVS byla sdělením MPSV č. 128/2015 Sb. s účinností od 1. 7. 2015 rozšířena na zaměstnavatele, kteří nejsou členy této asociace, a to na zaměstnavatele s převažující činností v odvětví CZ – NACE 231, 2341 a 2342.

Ke zhodnocení závazků sjednaných v PKS byl v letošním roce tak jako v letech předcházejících použit Dotazník ISPP (informační systém o pracovních podmínkách). Dotazník je používán pro účely celostátního rozboru a svým obsahem navazuje na počítačový program, kterým je rozbor na OS zpracováván.

II. Hodnocený vzorek PKS

Zastoupení podle počtu zaměstnavatelů a podle počtu zaměstnanců ve zkoumaném vzorku PKS na rok 2016 je uvedeno v tabulce A.

Je nutno poznamenat, že počty zaměstnanců u jednotlivých zaměstnavatelů jsou převzaty, tak jako v letech předcházejících, z hlášení ZO o stavu k 31. 12. roku předešlého, tj. roku 2015.

V materiálu je použit výčet odvětví sklo, keramika, porcelán a odvětví ostatní tj. zaměstnavatelé, které nelze zařadit jejich výrobní činností do žádného ze jmenovaných odvětví.

Zastoupení jednotlivých zaměstnavatelů a jejich PKS

Odvětví sklo

V odvětví skla je zaměstnáno v působnosti OS u 24 zaměstnavatelů celkem 8,560 tis. zaměstnanců, z tohoto počtu se KSVS po rozšíření závaznosti vztahuje na 23 zaměstnavatelů a 7,979 tis. zaměstnanců (z toho se rozšíření závaznosti KSVS týká 2,049 tis. zaměstnanců), tj. závaznost na 93,21 % všech zaměstnanců.

Do rozboru jsou zahrnuty údaje z 20 PKS, které se vztahují na 21 zaměstnavatelů¹⁾ (tj. 87,5 % zaměstnavatelů v odvětví), které se týkají 8,380 tis. zaměstnanců (tj. 97,89 % zaměstnanců odvětví). 3 zaměstnavatelé, u nichž je zaměstnáno 0,384 tis. zaměstnanců, nemají PKS uzavřenu (resp. její případné uzavření nebylo OS doloženo), ale byla na ně rozšířena závaznost KSVS.

Ve vzorku je dále 1 PKS, kde se na zaměstnavatele ani po rozšíření závaznosti nevztahuje KSVS, a týká se 0,581 tis. zaměstnanců, na které se však vztahuje PKS Preciosa Lustry a.s.)

Z uvedeného vyplývá, že 8,560 tis. zaměstnanců, což je 100 % zaměstnanců v odvětví skla jsou pokryti buď závazky z PKS nebo z KSVS.

Z odvětví skla jsou v rozboru zahrnuty PKS následujících zaměstnavatelů:

a) členové svazu zaměstnavatelů (celkem 4,918 tis. zaměstnanců)

1. AGC Flat Glass Czech a.s.
2. Crystal BOHEMIA, a.s.
3. Crystalex CZ, s.r.o.
4. KNAUF INSULATION, spol. s r.o.
5. MOSER, a. s.
6. O-I Manufacturing Czech Republic, a.s.
7. SKLÁRNÝ MORAVIA, akciová společnost
8. UNIFRAX s.r.o.
9. UNION LESNÍ BRÁNA, a. s.
10. VETROPACK MORAVIA GLASS, akciová společnost
11. KAVALIERRGLASS a.s. (PKS se vztahuje i na zaměstnavatele Waltherglass, s.r.o.)

b) nejsou členy svazu zaměstnavatelů (celkem 2,496 tis. zaměstnanců)

1. Flabeg Czech s.r.o. (KSVS rozšířena)
2. PRECIOSA-LUSTRY, a. s. není rozšířená KSVS
3. PRECIOSA ORNELA, a.s. (KSVS rozšířena)
4. Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o. (KSVS rozšířena)
5. SCHOTT CR, s.r.o. (KSVS rozšířena)
6. SCHOTT Flat Glass CR, s.r.o. (KSVS rozšířena)
7. Skleněná bižuterie, a.s. (KSVS rozšířena)
8. TECHNOSKLO, společnost s ručením omezeným (KSVS rozšířena)
9. VITRABLOK, s. r. o. (KSVS rozšířena)

Ve vzorku je 1 PKS, kde se na zaměstnavatele ani po rozšíření závaznosti nevztahuje KSVS, a týká se 0,581 tis. zaměstnanců. (Preciosa Lustry a.s.)

¹ PKS se vztahuje na dva zaměstnavatele - KAVALIERRGLASS a.s. a Waltherglass, s.r.o.

Z odvětví skla nejsou v rozboru zahrnuti 3 zaměstnavatelé (celkem 0,384 tis. zaměstnanců) u nichž působí základní odborová organizace našeho OS, kde není uzavřena PKS, ale na zaměstnavatele se po rozšíření závaznosti vztahuje KSVS, a to

1. Egermann s.r.o.
2. Sklárna Janštejn s.r.o.
3. Severosklo Kamenický Šenov s.r.o.

V odvětví skla je pokryto závazky z kolektivních smluv (tj. z PKS či z KSVS) 8,560 tis. zaměstnanců, což činí 100 % všech zaměstnanců v působnosti OS v tomto odvětví.

Odvětví keramika

V odvětví keramika je zaměstnáno v působnosti OS u 2 zaměstnavatelů celkem 1,504 tis. zaměstnanců a KSVS se po rozšíření závaznosti vztahuje na všechny zaměstnance.

Do rozboru jsou zahrnuty údaje ze 2 PKS z **odvětví keramika**:

a) členové svazu zaměstnavatelů (celkem 0,933 tis. zaměstnanců)

1. LAUFEN CZ s. r. o. – provozovna Znojmo a provozovna Bechyně

b) nejsou členy svazu zaměstnavatelů (celkem 0,571 tis. zaměstnanců)

1. Ideal Standard s.r.o. (KSVS rozšířena)

V odvětví keramika je pokryto závazky z kolektivních smluv tj. z PKS i KSVS, všech 1,504 tis. zaměstnanců, což je 100 % zaměstnanců v působnosti OS.

Odvětví porcelán

V odvětví porcelán je zaměstnáno v působnosti OS u 4 zaměstnavatelů celkem 1,237 tis. zaměstnanců a KSVS se vztahuje po rozšíření působnosti na 1,237 tis. zaměstnanců, tj. na 100% zaměstnanců v odvětví, (z toho se rozšíření závaznosti KSVS týká 0,376 tis. zaměstnanců). Do rozboru jsou zahrnuty údaje ze 3 PKS (tj. za 75 % zaměstnavatelů), které se týkají 1,177 tis. zaměstnanců (tj. 95,14 % zaměstnanců odvětví). 1 zaměstnavatel (Rudolf Kampf s.r.o.) PKS neuzavírá, ale byla na něj rozšířena závaznost KSVS. (0,096 tis. zam.)

Z odvětví porcelán jsou v rozboru zahrnuty PKS následujících zaměstnavatelských subjektů:

a) členové svazu zaměstnavatelů (celkem 0,897 tis. zaměstnanců)

1. Český porcelán, akciová společnost
2. Thun 1794 a. s.

b) nejsou členy svazu zaměstnavatelů (celkem 0,280 tis. zaměstnanců)

1. G. Benedikt Karlovy Vary s. r. o. (KSVS rozšířena)

Je možno konstatovat, že v odvětví porcelán je pokryto závazky z kolektivních smluv, tj. z PKS a KSVS, 1,237 tis. zaměstnanců, což činí 100% zaměstnanců v tomto odvětví.

Odvětví ostatní

V odvětví ostatní je zaměstnáno v působnosti OS u 10 zaměstnavatelů celkem 1,200 tis. zaměstnanců, z tohoto počtu se KSVS vztahuje na 0,567 tis. zaměstnanců. Do rozboru jsou zahrnuty údaje ze 7 PKS (tj. 70 % zaměstnavatelů), které se týkají 1,000 tis. zaměstnanců (tj. cca 83,3 % zaměstnanců odvětví). 3 zaměstnavatelé PKS uzavřeli, ale do rozboru nebyli zahrnuti, neboť se jedná o školské právnické osoby, závazky z těchto PKS pokrývají 0,200 tis. zaměstnanců.

Z odvětví ostatní jsou v rozboru zahrnuty PKS následujících zaměstnavatelských subjektů:

a) členové svazu zaměstnavatelů (celkem 0,461 tis. zaměstnanců)

1. EUTIT s.r.o.
2. SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO, s.r.o.
3. Sklopísek Střeleč, a.s.

b) nejsou členy svazu zaměstnavatelů (celkem 0,539 tis. zaměstnanců)

1. Česká mincovna, a.s.
2. DESKO a.s.
3. MEGATECH Industries Jablonec s.r.o.
4. SOLITER a.s.

Je možno konstatovat, že v odvětví ostatní je na základě vzorku PKS pokryto závazky z kolektivních smluv, tj. z PKS a KSVS, 1,200 tis. zaměstnanců, což činí 100 % zaměstnanců v působnosti OS.

Působnost kolektivních smluv v OS

Na základě výsledků rozboru a dalších informací za jednotlivá odvětví lze konstatovat, že za celý OS je pokryto závazky z KSVS či alespoň z PKS celkem 12,811 tis. zaměstnanců, tj. 100 % všech zaměstnanců v působnosti OS, kterých k 31. 12. 2015 bylo 12,811 tis.

Přehled podle jednotlivých odvětví je uveden v tabulce A.

Zaměstnanců, na které se vztahuje KSVS (zaměstnavatel je členem svazu zaměstnavatelů), je za OS v roce 2016 celkem 7,475 tis. zaměstnanců, tj. cca 59,5 % ze všech zaměstnanců v působnosti OS. Působnost KSVS sjednaná s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR byla rozšířena na dalších 3,453 tis. zaměstnanců. V rozboru jsou zahrnuty 3 PKS, které byly sjednány se zaměstnavateli, kteří nejsou členy svazu zaměstnavatelů a nebyla na ně rozšířena působnost KSVS. Tyto 3 PKS pokrývají 1,423 tis. zaměstnanců.

III. Zhodnocení jednotlivých závazků

KSVS (tj. KSVS sjednanou s Asociací sklářského a keramického průmyslu ČR) příslušné ZO OS obdržely, a proto nejsou v tomto materiálu nároky zaměstnanců vyplývající z této kolektivní smlouvy uváděny.

Výsledkem zpracování údajů je "Vyhodnocení kolektivních smluv" v tabulkách podle jednotlivých závazků, a to jak v průměru za OS SKP, tak i za jednotlivá odvětví. Uvedeny jsou tabulky týkající se mzdových závazků, závazků k délce pracovní doby a dovolené, závazků ke zvýšení odstupného, závazků k hrazení závodního stravování, závazků k přispívání na penzijní připojištění a životní pojištění a dále sociálního fondu. Dále je připojena samostatná doplňková tabulka, která se týká závazků k poskytování daru ZO v PKS.

V tabulkách jsou, tak jako v předešlém roce, uvedeny počty zaměstnavatelů, resp. PKS, ve kterých byly příslušné závazky sjednány, a průměrná výše jednotlivých závazků (v Kč, v hodinách, v dnech, v procentech). V některých případech je uvedeno procento PKS, ve kterých je příslušný závazek sjednán. Vyhodnocení poskytuje přehled o dosažených úrovních závazků a umožňuje jak srovnání mezi jednotlivými odvětvími, tak i srovnání průměrné výše jednotlivých závazků s právními nároky.

Vyhodnocení je uvedeno v tabulkách č. 1-15 v příloze Tabulková část ISPP.

Jednotlivé tabulky mají sloužit jako jeden z podkladů pro kolektivní vyjednávání pro příští rok, a to jak na úrovni KSVS, tak i na podnikové úrovni. Není proto nutné jednotlivé tabulky komentovat. Jednotlivé ZV však mohou samozřejmě využít těchto rozborů i ke srovnání své vlastní PKS s průměrnými hodnotami závazků v PKS za jednotlivá odvětví, popř. OS jako celku.

Stejně jako v minulých letech upozorňujeme, že při případném srovnávání dosažených výsledků rozborů PKS v jednotlivých letech je nutno brát v úvahu, že v jednotlivých letech nebyly do rozboru vždy zahrnuty stejné PKS, tedy PKS stejných zaměstnavatelů. Tato skutečnost výsledky a případné srovnávání do určité míry ovlivňuje.

Také v rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2016 se tak jako v minulém roce zaměříme na úroveň sjednaných mzdových tarifů.

V rozboru jsou uvedeny průměrné mzdové tarify pro 12 - ti stupňové tarifní systémy a také mzdové tarify pro jiný než 12 stupňový tarifní systém.

Ze zkoumaného vzorku 32 PKS je 12 - ti stupňový tarifní systém s hodinovými mzdovými tarify uplatněn v roce 2016 u 14 PKS, tj. ve 43,8% PKS v rozboru.

Průměr výše hodinových mzdových tarifů

Průměr výše hodinových mzdových tarifů, sjednaných souhrnně – za OS celkem - v PKS v roce 2016 činí 87,40 Kč a ve srovnání s rokem 2015 se zvýšil o 2,4 %. V odvětví skla, kde jsou sjednány 12 -ti stupňové tarifní systémy v 7 PKS (u 7 z 20 PKS), vzrostl průměr v roce 2016 ve srovnání s rokem 2015 na 89,70 Kč, tj. o 3,8 %. V odvětví porcelánu zůstal průměr v roce 2016 ve srovnání s rokem 2015 na úrovni 81,86 Kč. V odvětví ostatní průměrný hodinový tarif zůstal na úrovni 84,38 Kč jako v roce 2015.

U odvětví keramika nebylo možno 12 - ti stupňové tarifní systémy hodinových mzdových tarifů porovnat. V odvětví keramika nebyl sjednán v PKS zařazených do rozboru 12 - ti stupňový tarifní systém v roce 2015 ani 2016.

Tarifní systém jako takový je však v PKS sjednán v malém rozsahu z celkového vzorku PKS. Tarifní systém bez ohledu na počet tarifních stupňů je sjednán celkem pouze v 22 PKS (tj. u 68,8% PKS). Jiný, než 12 – ti stupňový tarifní systém, je sjednán v 8 PKS.

Nařízením vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí jsou v příloze v části II. Příklady prací ve skupinách podle oborů pro obor Sklářská výroba, stanoveny příklady prací ve skupině 2. až 4. Jako nejnižší úroveň zaručené mzdy pro sklářskou výrobu je tedy tímto nařízením pro rok 2016 stanovena zaručená mzda ve 4. skupině prací ve výši 13.300 Kč za měsíc. Rozborem PKS pro rok 2016 byla zjištěna v odvětví skla průměrná výše tarifu v 7. tarifním stupni (ve 12 - ti stupňovém tarifním systému) 14,227 Kč, což tedy ve srovnání s výší stanovenou nařízením vlády pro 4. skupinu představuje navýšení o 927 Kč, což je téměř o 7 % více.

Výše uvedeným nařízením vlády je úroveň měsíční zaručené mzdy (pro skupiny prací 1. až 8. a pro platové třídy 1. až 16.) stanovena v rozpětí od 9.300 do 18.600 Kč a v průměrné výši tarifu 13.488 Kč. Rozborem sjednaných PKS bylo zjištěno, že průměrné měsíční mzdové tarify ve 12 - ti stupňovém tarifním systému (tabulka str. 11) jsou sjednány v odvětví skla v rozpětí od 10.533 Kč do 23.799 Kč a průměrná výše tarifu dosáhla 15.527 Kč. Průměrná výše měsíčního tarifu v odvětví sklo sjednaná v PKS z rozboru je ve srovnání s průměrnou výší mzdového měsíčního tarifu zaručených mezd v jednotlivých třídách stanovených vládním nařízením vyšší o 1,769 Kč, což je o 11,5 % více.

Srovnáme ještě dosaženou průměrnou hodnotu mzdových tarifů sjednaných v odvětví skla s úrovní sjednaných mzdových tarifů v KSVS. V odvětví skla jsou v PKS mzdové tarify sjednány v rozpětí od 10.533 Kč do 23.799 Kč a průměrná výše tarifu dosáhla 15.527 Kč. Průměrný tarif sjednaný v KSVS pro odvětví užitkového, osvětlovacího skla a ostatní činí 13.970 Kč a rozdíl tarifů je ve výši 11.890 Kč (od 9.600 Kč do 21.490 Kč). Rozpětí průměrných tarifů sjednaných v PKS je tedy ve srovnání s tarify s vybraným 12 – ti stupňovým tarifním systémem sjednaným v KSVS vyšší o cca 11,1 %. Také výše průměrného tarifu sjednaného v PKS je ve srovnání průměrným tarifem sjednaným v KSVS vyšší o cca 11,07 %.

V příložené tabulce na str. 21 jsou uvedeny údaje pro srovnání úrovně zaručené mzdy a tarifů z rozboru PKS a KSVS tak, jak jsou popsány shora.

Vývoj úrovně mzdových příplatků

Vývoj v této oblasti zůstává v průměru za OS v roce 2016 ve srovnání s rokem 2015 u jednotlivých příplatků v podstatě na stejné úrovni, nebo je mírně vyšší. Např. příplatek za práci přesčas činí v roce 2016 shodně s rokem 2015 v průměru 30 % průměrného výdělku. Mírně se zvýšila průměrná výše příplatku za práci v noci, který v roce 2016 činí 12,80 Kč a v roce 2015 činil 12,46 Kč/hod. hodinu. Průměrná výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí v roce 2016 činí 10,00 Kč/hod., a je tedy vyšší než v roce 2015, kdy byl 8,05 Kč za hodinu.

Závazek na poskytnutí příspěvku na činnost odborové organizace - dar ZO OS (doplňk k vyhodnocení kolektivních smluv)

Vzhledem k tomu, že do celostátního programu na vyhodnocení závazků sjednaných v PKS není zařazeno vyhodnocení závazku na poskytnutí daru ZO OS, je vyhodnocení tohoto závazku zpracováno do tabulky Spolupráce smluvních stran – příspěvky na činnost odborové organizace jako doplněk k vyhodnocení kolektivních smluv na rok 2016 uzavřených v podnicích v působnosti OS SKP, str. 22.

Z rozboru vyplývá, že ze vzorku 32 PKS je závazek na poskytnutí příspěvku na činnost odborové organizace sjednán pro rok 2016 ve 28 PKS, což je cca 87,5 % PKS ve vzorku (v roce 2015 to bylo v 88% PKS, v roce 2014 v cca 91% PKS, roce 2013 v cca 86 % PKS, v roce 2012 v cca 90 % PKS, v roce 2011 v cca 88 % PKS).

Co se týká výše daru pro ZO, sjednaného pevnou částkou na zaměstnance člena odborů, je v PKS na rok 2016 v průměru sjednán ve výši 1.031 Kč (v roce 2015 byl tento dar sjednán ve výši 1.132 Kč, v roce 2014 ve výši 1.106 Kč, v roce 2013 ve výši 1.018 Kč, v roce 2012 ve výši 922 Kč, v roce 2011 ve výši 844 Kč). Je zřejmé, že objem průměrného příspěvku na činnost odborové organizace se udržuje na téměř stejné úrovni a počet PKS, kde je příspěvek sjednán, se trvale pohybuje mezi 86 až 96 % PKS, v roce 2016 je to u 31 PKS.

IV. Závěr

Z rozboru závazků sjednaných v PKS na rok 2016 vyplývá, že úroveň závazků ve srovnání s předcházejícím rokem neklesla a je v podstatě na stejné a v některých případech i na mírně vyšší úrovni (zejména mzdové tarify, mzdové příplatky za práci v noci a ve ztíženém pracovním prostředí).

Za velmi pozitivní je třeba považovat stále vysoké pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv, které je v roce 2016 ve výši 100% zaměstnanců v působnosti OS. Tento vysoký podíl v pokrytí zaměstnanců závazky z kolektivních smluv je dosahován v OS již několik let, kdy se téměř stále zvyšoval (za poslední roky byl následující: v roce 2015 97,6%, v roce 2014 bylo pokrytí 97,5%, v roce 2013 i v roce 2012 bylo pokrytí 97 %, v roce 2011 bylo pokrytí 83 %, v roce 2010 bylo pokrytí cca 96 %, a v roce 2009 bylo pokrytí pouze cca 74%).

Tabulková část ISPP
(informačního systému o pracovních podmínkách)

Vyhodnocení závazků z kolektivních smluv, uzavřených v podnicích na rok 2016

Tabulky 1 - 15

Srpen 2016

Vyhodnocení kolektivních smluv

Rekapitulace smluv

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

ISPP	Rekapitulace smluv			2016	
	int. pododvětví 1	Celkem	Podnikatelská sféra	Počet kolektivních smluv	
celkem				Veřejná služba a správa z toho obce	
Celkem	32	32			
1010 sklo	20	20			
1020 keramika	2	2			
1030 porcelán	3	3			
1040 ostatní	7	7			

Vyhodnocení kolektivních smluv
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/měs./os.

ISPP		Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém																								2016	
		TARIFNÍ STUPEŇ																									
int. pododvětví 1		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12			
PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs		
Celkem	14	10 216	14	10 622	14	11 024	14	11 616	14	12 401	14	13 367	14	14 491	14	15 674	14	17 036	14	18 588	14	20 619	14	22 759			
1010 sklo	10	10 553	10	11 046	10	11 506	10	12 115	10	12 928	10	13 955	10	15 151	10	16 412	10	17 844	10	19 419	10	21 595	10	23 799			
1030 porcelán	2	9 570	2	9 670	2	9 880	2	10 400	2	11 120	2	11 940	2	12 880	2	13 970	2	15 160	2	16 680	2	18 440	2	20 460			
1040 ostatní	2	9 180	2	9 455	2	9 755	2	10 340	2	11 045	2	11 855	2	12 803	2	13 690	2	14 870	2	16 340	2	17 920	2	19 860			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky I

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/směnu, % průměrného výděлку

ISPP		Další mzdové příplatky I																2016								
		Mzdový příplatek																								
int. pododvětví 1		za odpolední práci						za směnnost						za vedení čety						za práci ve výškách						
		% prům. výděлку	% PV	PKS	Kč/hod	jinou formou	PKS	% prům. výděлку	% PV	PKS	Kč/směnu	jinou formou	PKS	% prům. výděлку	% PV	PKS	Kč/hod	jinou formou	PKS	% prům. výděлку	% PV	PKS	Kč/hod	jinou formou	PKS	
Celkem	1	5,5	27	6,96	1																					
1010 sklo	1	5,5	17	7,04	1																					
1020 keramika																										
1030 porcelán																										
1040 ostatní																										

Vysvětlivky: PKS

% PV

Kč/hod

Kč/směnu

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výděлку

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Další mzdové příplatky II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod., Kč/měsíc, % průměrného výdělku

ISPP		Další mzdové příplatky II																				2016			
		Mzdový příplatek																							
int. pododvětví 1		za rizikové práce (např. důch. přístr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky			
		% prům.	výdělku	PKS	Kč/hod	jinou formou	% prům.	výdělku	PKS	Kč/měs.	jinou formou	% prům.	výdělku	PKS	Kč/měs.	jinou formou	% prům.	výdělku	PKS	Kč/měs.	jinou formou	PKS	PKS		
Celkem				1	10,00												1	25,0						1	19
1010 sklo				1	10,00												1	25,0							12
1020 keramika																									1
1030 porcelán																								1	3
1040 ostatní																									3

Vysvětlivky: PKS

% PV

Kč/hod

Kč/měs.

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

Vyhodnocení kolektivních smluv
Odstupné

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, min. násobek, max. násobek

ISPP		Odstupné																				2016								
		Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP										podmínky pro jeho poskytování																		
int. pododvětví 1		výpověď - § 52 písm. a) až c)					výpověď - § 52 písm. d)					v závislosti na délce pracovního poměru					v závislosti na výpovědní době					v závislosti na věku zaměstnance					jiná závislost			
		u prac. poměru do 1 roku	u prac. poměru do 2 let	u prac. poměru nad 2 roky	zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV		zvyšování v násobcích PV			
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	8	25,0	2,0	2,0	7	21,9	1,0	1,0	1,0	28	87,5	1,0	3,4	2	6,3	1,0	7,0	29	90,6	28	87,5	12	37,5	1	3,1	2	6,3	2	6,3	
1010 sklo	7	35,0	2,0	2,0	7	35,0	1,0	1,0	18	90,0	1,1	3,6	1	5,0	1,0	12,0	18	90,0	18	90,0	18	90,0	7	35,0	1	5,0	1	5,0	2	10,0
1020 keramika									2	100,0	1,0	3,0	1	50,0	1,0	2,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0	1	50,0						
1030 porcelán									3	100,0	1,0	3,0					3	100,0	3	100,0	3	100,0	2	66,7						
1040 ostatní	1	14,3		2,0					5	71,4	1,0	3,0					6	85,7	5	71,4	5	71,4	2	28,6						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Pracovní podmínky a benefity I - stravování
 Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměr. Kč, průměr. % z ceny jídla

ISPP		Pracovní podmínky a benefity I										2016				
		Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování					Poskytování cenově zvýhodněného stravování									
int. pododvětví 1	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku		bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	29	90,6	55,0	55,0	17,00	17,00	30,00	55,0	13	11	34,4					
1010 sklo	19	95,0	55,0	55,0	17,00	17,00	30,43		6	6	30,0					
1020 keramika	2	100,0	55,0	55,0					1	2	100,0					
1030 porcelán	2	66,7					27,00		1	1	33,3					
1040 ostatní	6	85,7						55,0	5	2	28,6					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Vyhodnocení kolektivních smluv

Pracovní podmínky a benefity II

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

% kolektivních smluv, průměr. Kč/měsíc, průměr. MVZ

ISPP		Pracovní podmínky a benefity II														2016															
		Příspěvek na úpravu úroče zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny				Příspěvek na penzijní připojištění				Příspěvek na životní pojištění																	
Příspěvek na přechodné ubytování		sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc		prům. % ceny		PKS		% KS		sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc		prům. % MVZ		PKS		% KS		sjednán v KS		výše příspěvku Kč/měsíc		prům. % MVZ		PKS		% KS	
int. pododvětví 1		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem				2	6,3	350	80,0	3	9,4	25	78,1	18	90,0	411	598	3,5	3,5	24	75,0	7	21,9	300	514	5	15,6						
1010 sklo				2	10,0	350	80,0			2	100,0	2	100,0	377	617	3,5	3,5	17	85,0	5	25,0	233	560	3	15,0						
1020 keramika								1	33,3	1	33,3	1	33,3	300	300			1	33,3	1	50,0	600	600	1	50,0						
1030 porcelán								2	28,6	4	57,1	4	57,1	367	475			4	57,1	1	14,3	200	200	1	14,3						
1040 ostatní																															

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

Vyhodnocení kolektivních smluv

Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

průměrné %, průměr. Kč

ISPP		Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba														2016		
		Tvorba sociálního fondu							Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)							průměrné %		průměr. Kč
int. pododvětví 1	sjednána v KS	% z POMP	přídel na 1 zam.	přídel abs. částkou na 1 zam.	z objemu zisků vyplacených mezd	jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	sjednána v KS	% KS	přídel na 1 zam.	přídel abs. částkou na 1 zam.	z objemu zisků vyplacených mezd	jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	průměrné %		průměr. Kč	
															PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	12	37,5	10	2,7		3	2	3 137	16	50,0		5	2,4	11	9	3 378		
1010 sklo	8	40,0	8	2,7			2	3 137	10	50,0		3	2,7	7	6	3 268		
1020 keramika	1	33,3	1	2,5					2	100,0			2	1	1	8 695		
1030 porcelán	3	42,9	1	2,5		3			2	66,7			1	1,5	1	1 220		
1040 ostatní									2	28,6		1	2,5	1	1	880		

Vysvětlivky: PKS

% KS

POMP

prům. %

prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů

průměrné procento přídelu do fondu

průměrná absolutní částka přídelu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

Vyhodnocení kolektivních smluv

Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

prům. % z celkové tvorby, % kolektivních smluv

ISPP		Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití													2016	
		Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS													Užití fondu formou osobních účtů	
int. pododvětví 1		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
		prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem		7,4	1,7		15,4	0,2	6,0	0,3	2,3		43,7	23,0	15	46,9	4	12,5
1010 sklo		7,3	2,4		6,5	0,3	7,5	0,4	3,3		39,7	32,6	7	35,0	2	10,0
1020 keramika		9,5			27,8		2,5				60,2		1	50,0	1	50,0
1030 porcelán					90,2						9,8		3	100,0	1	33,3
1040 ostatní					50,0	1,1	3,4				45,5		4	57,1		

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

A rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.

B zdravotní služby - lázně, rehabilitace

C půjčky zaměstnancům na bytové účely

D příspěvek na závodní stravování

E sociální výpomoci, soc. půjčky

F odměny při pracovním a životním výročí

G příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání

H příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

I příspěvek odborové organizaci

J ostatní užití

K zůstatek

Vyhodnocení kolektivních smluv

Překážky v práci - pracovní neschopnost, osobní překážky na straně zaměstnance při nictž se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy

Třídění podle: Interní kódování pododvůhvi OS - 1 úroveň

ve dnech, % průměrného výdělku, % kolektivních smluv

ISPP

Překážky v práci

2016

int. pododvůhvi 1	Pracovní neschopnost zaměstnance										Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																									
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti					náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP					Typ osobní překážky																									
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady	sjednána v KS		výše náhrady		% PV	A		B		C		D		E		F		G		H		I									
PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS	dnů	% KS									
Celkem	1	3,1	25,0							26	81,3	2,0	2	6,3	1,0	29	90,6	2,2	27	84,4	13,8	4	12,5	1,3					4	12,5	2,5	28	87,5	1,1	26	81,3
1010 sklo	1	5,0	25,0							17	85,0	2,0	2			18	90,0	2,2	18	90,0	14,0	3	15,0	1,3					3	15,0	2,0	18	90,0	1,2	17	85,0
1020 keramika										2	100,0	2,0	2			2	100,0	2,0	2	100,0	14,0	1	50,0	1,0												
1030 porcelán										3	100,0	2,0	3			3	100,0	2,0	3	100,0	14,0															
1040 ostatní										4	57,1	2,0	2	28,6	1,0	6	85,7	2,3	4	57,1	12,8															

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

prům. Kč

dnů

A

B

C

D

E

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku

průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den

průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

vlastní svatba

narození dítěte manželce zaměstnance

úmrtí přímého rodinného příslušníka

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb

přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání

G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)

H péče o rodinného příslušníka (za rok)

I jiné překážky

Zastoupení PKS ve vzorku podle počtu zaměstnavatelských subjektů a počtu zaměstnanců a působnost kolektivních smluv																										
rok 2016																										
Odvětví	zaměstnavatelé	počet zaměstnanců v tisících	Vzorek PKS				Závaznost KSVS				závaznost KSVS				Závaznost KSVS nebo PKS											
			PKS ve vzorku		PKS ze vzorku se týká zaměstnanců		Členové ASKP		Rozšíření KSVS		Závaznost KSVS celkem		počet sub-jektů		počet zaměstnanců		počet sub-jektů		počet zaměstnanců							
			počet %	počet v tis. osob	počet %	počet v tis. osob	počet v tis. osob	počet %	počet sub-jektů	počet %	počet zaměstnanců	počet v tis. osob	počet %	počet sub-jektů	počet %	počet zaměstnanců	počet v tis. osob	počet %	počet sub-jektů	počet %	počet zaměstnanců	počet v tis. osob	počet %			
Sklo	24	8,56	20	8,4	97,6	11	46	5,1	64,2	10	49	2,5	38	21	87,5	7,8	90,6	1	4	0,6	0,67	24	100	8,56	100	
Keramika	2	1,40	2	1,4	100	1	50	0,9	57	1	50	0,5	43	2	100	1,4	100	0	0	0,0	0	2	100	1,40	100	
Porcelán	4	1,20	3	75	1,1	92	2	50	0,9	75	2	50	0,3	25	4	100	1,2	100	0	0	0,0	0	4	100	1,20	100
Ostatní	11	1,25	7	64	1,1	85	3	27	0,5	45	0	0	0	3	27	0,5	45	4	36	0,5	45	9	82	1,30	100	
Celkem	41	12,50	32	78	12,0	95	17	41	7,4	58	13	34	3,3	32	30	73	10,9	93	5	12	1,1	9	39	95	12,50	100

Nejnižší úroveň zaručené mzdy dle NV č. 567/2006 od 1. 1.2016	Průměrné tarify sjednané v PKS odvětví sklo pro rok 2016		Tarify sjednané v KSVS odvětví sklo (užitkové ...) pro rok 2016		Srovnání tarifů PKS a KSVS v %
	Skupina prací	Kč za měsíc	Tarifní stupeň	Kč za měsíc	
1.	9 300	10 553	1.	9 600	109,93
2.	10 300	11 046	2.	9 960	110,90
3.	11 300	11506	3.	10 390	110,74
4.	12 500	12115	4.	10 940	110,74
5.	13 800	12928	5.	11 690	110,59
6.	15 300	13955	6.	12 540	111,28
7.	16 800	15151	7.	13 530	111,98
8.	18 600	16412	8.	14 670	111,87
průměr	13 488	17844	9.	15 930	112,02
rozdíl 1 - 8	9 300	19419	10.	17 510	110,90
		21595	11.	19 390	111,37
		23799	12.	21 490	110,74
		průměr	0	13 970	111,09
		rozdíl 1 - 12	rozdíl 1 - 12	11 890	
		13 246			

Vyhodnocení kolektivních smluv

Spolupráce smluvních stran - příspěvky na činnost odborové organizace

Příspěvek zaměstnavatele na činnost odborové organizace												
Odvětví	Celkový Sjednán		Z toho									
	počet	v	pevnou částkou na zam. člena odb.		absolutní částkou pro ZO		procentem z vyplacených mezd		pevnou částkou na zaměstnance			
	KS	KS	PO	% KS	prům. Kč	PO	prům. Kč	PO	prům. tis. PO	prům. %	PO	prům. Kč
Celkem	32	31	19	97%	1031	6	273	1	1,4%	2	1000	
sklo	20	19	14	95%	996	4	330			1	500	
keramika	2	3	1	150%	1000	1	200			1	1000	
porcelán	3	3	2	100%	1000	1	120					
ostatní	7	4	3	57%	1400			1	1,4%			

Vyhodnocení kolektivních smluv

Hodinové mzdové tarify (při jiné než 40 hodinové pracovní době - přepočtené na fond pracovní doby 37,5 hod./týden) - 12stupňový tarifní systém

Třídění podle: Interní kódování pododvětví OS - 1 úroveň

v Kč/hod./os.

ISPP		Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - 12stupňový tarifní systém 2016																							
		TARIFNÍ STUPEŇ																							
int. pododvětví 1		1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
	11	62,00	11	63,55	11	65,34	11	68,69	11	73,56	11	79,42	11	86,23	9	90,09	8	99,09	8	107,89	8	119,63	8	132,30	
1010 sklo	7	64,23	7	66,07	7	67,96	7	71,29	7	76,44	7	82,76	7	90,13	6	92,42	6	100,05	6	108,58	6	120,52	6	133,25	
1030 porcelán	2	58,70	2	59,30	2	60,60	2	63,80	2	68,20	2	73,20	2	79,00	1	85,70	1	93,00	1	102,30	1	113,10	1	125,50	
1040 ostatní	2	57,50	2	58,95	2	60,90	2	64,50	2	68,85	2	73,95	2	79,80	2	85,30	1	99,40	1	109,30	1	120,80	1	133,40	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

Kč/hod

průměrná hodnota hodinového tarifu

Vyhodnocení kolektivních smluv
 Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - pro jiný než 12stupeňový tarifní systém

v Kč/hod./os.

TARIFNÍ SYSTÉM		Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) - další tarifní systémy																		
		TARIFNÍ STUPEŇ																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	
2 stupeňový																				
3 stupeňový																				
4 stupeňový																				
5 stupeňový																				
6 stupeňový	1	67,85	1	76,34	1	85,53	1	95,29	1	106,77										
7 stupeňový	2	60,70	2	61,60	2	66,00	2	71,00	2	84,50	2	95,00								
8 stupeňový	3	71,89	3	77,48	3	85,26	3	103,38	3	113,65	3	124,68	3	136,80						
9 stupeňový	1	62,70	1	69,20	1	76,40	1	84,30	1	93,10	1	102,80	1	113,40	1	125,30	1	138,30		
10 stupeňový	1	64,60	1	65,10	1	65,90	1	69,10	1	73,90	1	79,20	1	85,50	1	92,70	1	100,60	1	110,60
11 stupeňový																				
13 stupeňový																				
14 stupeňový																				
15 stupeňový																				
16 stupeňový																				
17 stupeňový																				
18 stupeňový																				
19 stupeňový																				
20 stupeňový																				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu