

## **Vyhodnocení kontroly BOZP prováděné svazovými inspektory BP v roce 2017**

Na základě § 322 zákoníku práce (dále ZP) mají odborové organizace právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále BOZP) u jednotlivých zaměstnavatelů. Na základě článku 4 písm. c) Stanov OS je kontrola v oblasti BOZP jednou z hlavních činností odborového svazu a současně provádění této kontroly svazovými inspektory BP je jednou ze služeb, které poskytuje odborový svaz základním organizacím.

Kontrola svazové inspekce bezpečnosti práce (dále SIBP) se provádí na základě plánu kontrol a každoročně má kromě pravidelných bodů, kterými jsou kontrola provádění roční prověrky BOZP zaměstnavateli a kontrola plnění opatření z kontroly provedené odborovým svazem, určité specifické zaměření.

Kontrola byla zaměřena na plnění povinností zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí vhodnou organizací BOZP a na povinnosti při zabezpečování školení k BOZP.

Všichni zaměstnavatelé obdrželi zprávu o výsledcích kontroly BOZP, která byla u nich provedena. Ve zprávě z kontroly byly uvedeny zjištěné závady včetně právních předpisů, které byly porušeny. V některých případech zprávy obsahovaly upozornění, případně doporučení k některým bodům kontroly.

SIBP v roce 2017 kontrolovala plnění následujících povinností vyplývajících především ze zákoníku práce:

1. plnění opatření z roční prověrky BOZP v roce 2016 (§ 108 odst. 5 zákoníku práce),
2. plnění opatření z poslední kontroly SIBP (§ 322 zákoníku práce), zejména na plnění opatření při odstranění závad zjištěných při kontrole v souvislosti s pracovními úrazy a poskytováním první pomoci,
3. plnění povinnosti zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajišťovat úkoly v prevenci rizik (§ 102 odst. 1 zákoníku práce, § 9 zákona č. 309/2006 Sb.)
4. plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 103 odst. 2 a 3 zákoníku práce),
5. fyzickou kontrolu pracovišť

V období od 1.1.2017 do 31.12.2017 bylo provedeno 45 kontrol u 35 zaměstnavatelů, tj. cca 90 % zaměstnavatelů a jejich organizačních složek (dále jen zaměstnavatelů), u nichž působí základní organizace odborového svazu. Seznam kontrolovaných zaměstnavatelů a jejich organizačních složek s datem kontroly BOZP je uveden v příloze této zprávy.

**Bod č. 1 - Plnění opatření z roční prověrky BOZP v roce 2016 případně v roce 2017 (§ 108 odst. 5 zákoníku práce).**

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti související s roční prověrkou BOZP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění výše zmíněných povinností kontrolováno, zda:

- se roční prověrka BOZP v roce 2016 (případně v roce 2017) uskutečnila
- prověrka byla zabezpečena v dohodě s odborovou organizací
- opatření k odstranění závad bylo projednáno s odborovou organizací
- zaměstnavatel odstraňuje zjištěné nedostatky

**Zjištěné závady:**

V souvislosti s roční prověrkou BOZP byly zjištěny závady u 2 zaměstnavatelů, tj. cca 6 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. Zaměstnavatel nedoložil, že roční prověrku BOZP na svých pracovištích v roce 2016 provedl v dohodě s odborovou organizací, čímž došlo k porušení § 108 odst. 5 zákoníku práce.**

*Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.*

**2. Zaměstnavatel neprojednal nebo nedoložil, zda projednal harmonogram opatření k odstranění závad zjištěných při roční prověrce BOZP s odborovou organizací, čímž došlo k porušení § 108 odst. 2 písm. c) bod 1 zákoníku práce.**

*Závada byla zjištěna u 2 zaměstnavatelů.*

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 1.

tabulka č. 1

<b>Závady v souvislosti s /se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %, cca</b>
• uskutečněním prověrky	35	0	0
• zabezpečením prověrky v dohodě se ZV OS	35	1	3 %
• s projednáním opatření k odstranění závad s odborovou organizací	35	2	6 %
• odstraněním závad zjištěných prověrkou	35	0	0
<b>prověrkou BOZP celkem</b>	35	2	6 %

**Poznámka:** v zápisech z kontrol nebyly uváděny jako nesplněné neodstraněné závady „investičního charakteru“ (tj. závady neohrožující BOZP, cílem odstranění zmíněných závad je především zkvalitnění pracovního prostředí a podmínek).

## **Bod č. 2 Plnění opatření z poslední kontroly SIBP (§ 322 ZP, bod 1 části VI BOZP KSVS).**

Cílem kontroly plnění opatření z poslední kontroly SIBP bylo zjistit, zda zaměstnavatelé plní jimi přijatá opatření k odstranění závad zjištěných při poslední kontrole.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo kontrolováno, zda:

- zaměstnavatel umožnil SIBP výkon kontroly a vytvořil podmínky pro její provedení
- byly odstraněny závady zjištěné OS při kontrole provedené v roce 2016 zaměřené na plnění povinností zaměstnavatele při pracovních úrazech
- byly odstraněny ostatní závady zjištěné kontrolou v roce 2016

### **Zjištěné závady:**

V souvislosti s kontrolou odstraňování závad zjištěných při poslední kontrole provedené odborovým svazem byly zjištěny závady u 9 zaměstnavatelů, tj. cca 29 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. Zaměstnavatelé neodstranili některou ze závad zjištěných kontrolou OS v roce 2016 v souvislosti s pracovními úrazy, poskytováním první pomoci a zabezpečováním pracovnělékařského dohledu na pracovištích, čímž došlo k nedodržení příslušných právních předpisů, části VI BOZP bodu 1.1. KSVS a přijatých harmonogramů k odstranění závad.**

*Závada byla zjištěna u 3 zaměstnavatelů.*

**2. Zaměstnavatelé neodstranili některou z ostatních závad zjištěných kontrolou OS v roce 2016, čímž došlo k nedodržení příslušných právních předpisů, části VI BOZP bodu 1.1. KSVS a přijatých harmonogramů k odstranění závad.**

*Závada byla zjištěna u 6 zaměstnavatelů.*

V rámci kontrol byly provedeny namátkové následné kontroly zaměřené na plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s pracovními úrazy a poskytováním první pomoci. Byly zjištěny následující závady: používání neplatného formuláře pro záznam o úrazu, nedostatečně vybavené lékárničky, nedostatečně přístupně umístěné lékárničky, nesprávně označené lékárničky, nedostatečné vedení záznamů v knize úrazů.

*Závady byly zjištěny u 13 zaměstnavatelů.*

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 2.

tabulka č. 2

<b>Závady v souvislosti s/se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %, cca</b>
• odstraněním závad zjištěných kontrolou v souvislosti s pracovními úrazy a poskytováním první pomoci*	31	2	6,5 %
• odstraněním závad zjištěných kontrolou v souvislosti	31	1	3 %

s prováděním pracovnělékařského dohledu na pracovištích*			
• odstraněním ostatních závad zjištěných poslední kontrolou*	31	6	19 %
<b>odstraňováním závad celkem</b>	31	9	29 %
• následnou kontrolou plnění povinností při pracovních úrazech a poskytování první pomoci**		13	

\*u 4 zaměstnavatelů závady v roce 2016 nebyly zjištěny

\*\* následná kontrola byla prováděna u namátkově vybraných zaměstnavatelů

### Některé zjištěné poznatky:

- neodstraněné závady v souvislosti s pracovními úrazy a poskytováním první pomoci se týkaly vedení knihy úrazů, záznamů o úrazech, realizace opatření proti opakování pracovních úrazů a odborových pravomoci v oblasti pracovních úrazů. V souvislosti s poskytováním pracovnělékařských služeb se neodstraněné závady týkaly provádění pracovnělékařského dohledu na pracovištích. K ostatním neodstraněným závadám patřily především závady týkající se údržby sanitárních zařízení, technické kontroly motorových vozíků, poskytování OOPP.

### Bod č. 3 plnění povinnosti zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajišťovat úkoly v prevenci rizik (§ 102 odst. 1 zákoníku práce, § 9 zákona č. 309/2006 Sb.).

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti související s organizací BOZP a zajišťováním úkolů v prevenci rizik.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- zaměstnavatel zajišťuje (v závislosti na počtu zaměstnanců) úkoly v prevenci rizik sám, má-li k tomu potřebné znalosti, nebo je-li k tomu odborně způsobilý, nebo jednou nebo více odborně způsobilými osobami (dále OZO),
- zaměstnavatel poskytuje OZO k zajišťování úkolů v prevenci rizik zejména potřebné prostředky a dobu potřebnou k výkonu její činnosti,
- zaměstnavatel zajišťuje účast OZO při pravidelném hodnocení stavu a úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- zaměstnavatel zajišťuje součinnost v oblasti BOZP OZO s odborovou organizací,
- zaměstnavatel plní povinnost projednat určení odborně způsobilé fyzické osoby k prevenci rizik s odborovou organizací.

### Zjištěné závady:

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s organizací BOZP a zajišťováním úkolů v prevenci rizik byly zjištěny závady u 1 zaměstnavatele, tj. 3 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

1. Zaměstnavatel při změně způsobu zajišťování úkolů v prevenci rizik neprojednal určení odborně způsobilé fyzické osoby k prevenci rizik s odborovou organizací, čímž došlo k porušení § 108 odst. 2 písm. c) bod 4 zákoníku práce

*Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.*

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 3

tabulka č. 3

<b>Závady v souvislosti s/se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %</b>
• zajišťováním úkolů v prevenci rizik OZO	35	0	0
• dobu potřebnou k výkonu činnosti OZO	35	0	0
• zajišťováním účasti OZO při pravidelném hodnocení stavu a úrovně BOZP	35	0	0
• zajišťováním součinnosti v BOZP OZO s odborovou organizací	35	0	0
• plněním povinnosti projednat určení OZO s odborovou organizací	35	1	3 %
<b>zajišťováním úkolů v prevenci rizik celkem</b>	35	1	3 %

#### Některé zjištěné poznatky:

- všichni zaměstnavatelé zajišťují vzhledem k počtu zaměstnanců úkoly v prevenci odborně způsobilými osobami, a to OZO zaměstnanci nebo jinými OZO,
- žádný ze zaměstnavatelů, který má nad 500 zaměstnanců nezabezpečuje úkoly v prevenci rizik více OZO,
- pokud je OZO externista, má většina zaměstnavatelů ještě zaměstnance (většinou bez odborné způsobilosti), který má na starosti plnění běžných povinností v BOZP,
- u některých zaměstnavatelů dochází ke kumulaci funkcí u OZO zaměstnance, a to především s PO, ale také s jinými funkcemi, např. v oblasti ekologie, materiálně technického zabezpečení.

#### Doporučení a upozornění zaměstnavatelům

- ve dvou případech, po dohodě se ZV OS, bylo dáno zaměstnavateli doporučení navýšit dobu výkonu činnosti pro jinou OZO (externistu),
- v jednom případě byl zaměstnavatel, po dohodě se ZV OS, upozorněn na přílišnou kumulaci funkcí u zaměstnance – bezpečnostního technika,
- zaměstnavatele byli upozorněni na § 108 odst. 2 písm. c) bod 4, podle kterého je určení odborně způsobilé fyzické osoby k prevenci rizik zaměstnavatel povinen projednat s odborovou organizací.

**Bod č. 4 plnění povinnosti zaměstnavatele zajišťovat zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (§ 103 odst. 2 a 3 zákoníku práce).**

Cílem kontroly SIBP bylo zjistit, jak zaměstnavatelé plní povinnosti v souvislosti se zabezpečováním školení k BOZP.

U sledovaných zaměstnavatelů bylo v rámci plnění těchto povinností kontrolováno, zda:

- zaměstnavatel zajišťuje zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP
- zaměstnavatel určil obsah školení (osnovy), četnost školení, způsob ověřování znalostí zaměstnanců, způsob vedení dokumentace
- obsah školení k BOZP odpovídá platným právním a ostatním předpisům k BOZP
- obsah školení odpovídá zaměstnancem vykonávané práci a vztahuje se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti
- zaměstnavatel provádí školení
  - při nástupu zaměstnance do práce
  - změně pracovního zařazení, druhu práce
  - při zavedení nové technologie změnách výrobních a pracovních prostředků, pracovních postupů
- zaměstnavatel, vyžaduje-li to povaha rizika a jeho závažnost provádí školení, která jsou pravidelně opakována (periodické školení) zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců
- zaměstnavatel provádí školení „brigádníků“ (dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr) a zaměstnanců agentury práce
- způsob vedení dokumentace prokazatelně dokládá provedení školení a obsah školení

**Zjištěné závady:**

Kontrolou plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti se zabezpečováním školení k BOZP byly zjištěny závady u 17 zaměstnavatelů, tj. 49 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Jednalo se o následující závady:

**1. Zaměstnavatel nedoložil, že určil obsah školení, četnost školení, způsob ověřování znalosti zaměstnanců a způsob vedení dokumentace, čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.**

*Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatele.*

**2. V osnovách vstupního školení k BOZP, případně ve směrnicích zaměstnavatele uvedených v osnovách byly odkazy na v době provádění školení již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP, nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

*Závada byla zjištěna u 11 zaměstnavatelů.*

**3. V osnovách opakovaného školení zaměstnanců k BOZP, případně ve směrnicích zaměstnavatele uvedených v osnovách byly odkazy na v době provádění školení již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.**

*Závada byla zjištěna u 11 zaměstnavatelů.*

4. V osnovách opakovaného školení vedoucích zaměstnanců k BOZP, případně ve směrnících zaměstnavatele uvedených v osnovách byly odkazy na v době provádění školení již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP, nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP.

*Závada byla zjištěna u 5 zaměstnavatelů.*

5. Zaměstnavatel neprovedl nebo nedoložil, zda provedl školení zaměstnanců k BOZP při změně pracovního zařazení nebo druhu práce, čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 písm. a) ZP.

*Závada byla zjištěna u 2 zaměstnavatelů.*

6. Zaměstnavatel neprovedl nebo nedoložil, zda provedl školení zaměstnanců, kteří pracují v expozici rizikovému faktoru hluku (od 80 dB výše), čímž došlo k porušení § 103 odst. 2 ZP a § 9 odst. 3 nařízení vlády č. 272/2011 Sb.

*Závada byla zjištěna u 3 zaměstnavatelů.*

7. Zaměstnavatel vede dokumentaci o školení k BOZP způsobem, který prokazatelně nedokládá obsah provedeného školení, čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.

*Závada byla zjištěna u 7 zaměstnavatelů.*

8. Zaměstnavatel nedoložil, že na některých pracovištích bylo provedeno opakované školení zaměstnanců ve lhůtě stanovené zaměstnavatelem, čímž došlo k porušení § 103 odst. 3 ZP.

*Závada byla zjištěna u 1 zaměstnavatel.*

Výsledky kontroly jsou uvedeny v tabulce č. 4

Tabulka č. 4

<b>Závady v souvislosti s/se/:</b>	<b>počet kontrolovaných zaměstnavatelů</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna</b>	<b>počet zaměstnavatelů, u kterých byla závada zjištěna v %</b>
• zajišťováním školení o právních a ostatních předpisech k BOZP	35	0	0
• určením obsahu, četnosti, způsobu ověřování znalostí, způsobu vedení dokumentace	35	1	3 %
• obsahem vstupního školení	35	11	31 %
• obsahem opakovaného školení zaměstnanců	35	11	31 %
• obsahem opakovaného školení vedoucích zaměstnanců	35	5	14 %
• prováděním školení při změnách	35	2	6 %

• školením k rizikovému faktoru hluku	35	3	9 %
• vedením dokumentace o školení	35	7	20 %
<b>se školením k BOZP celkem</b>	35	17	49 %

### Některé zjištěné poznatky:

- všichni zaměstnavatelé zajišťují školení zaměstnanců k BOZP,
- u většiny zaměstnavatelů je školení k BOZP organizováno následovně: vstupní školení provádí OZO (bezpečnostní technik) a příslušný vedoucí zaměstnanec na pracovišti - mistr (provozní předpisy),
- opakované školení vedoucích zaměstnanců provádí OZO (bezpečnostní technik), opakované školení zaměstnanců provádí mistr
- u většiny zaměstnavatelů pro opakované školení zaměstnanců má mistr k dispozici osnovy školení, další podkladové materiály mají mistři k dispozici pouze výjimečně. Dle našeho názoru, pokud mistr nemá kromě osnovy školení k dispozici žádný písemný podklad, nejsou ze strany zaměstnavatele vytvořeny podmínky, aby školení mohl mistr provádět dostatečně kvalifikovaně,
- všichni zaměstnavatelé zajišťují provádění opakovaného školení, a to 1 x za 1 rok (někdy 2 roky) pro zaměstnance a 1 x za 3 roky (někdy 2 roky) pro vedoucí zaměstnance
- u většiny zaměstnavatelů dokumentaci o vstupním školení vede personální úsek, dokumentaci o školení vedoucích zaměstnanců vede personální úsek nebo bezpečnostní technik a dokumentaci o školení zaměstnanců mistr. U mnohých zaměstnavatelů je evidence školení zaměstnanců k BOZP vedena v „zápisnicích BOZP“, „kartách BOZP“,
- nejvíce závad bylo zjištěno při kontrole obsahu školení, a to v souvislosti se změnami právních a ostatních předpisů z oblasti BOZP, osnovy školení nebyly aktualizovány a školení tudíž probíhalo podle osnov, ve kterých byly uvedeny odkazy na v době školení již neplatné právní předpisy nebo předpisy v neplatném znění,
- v některých případech osnovy školení byly aktualizovány, ale tyto aktualizované osnovy neměli mistři k dispozici a školili podle starých osnov,
- v některých případech v dokumentaci o provedeném školení (v prezenčních listinách, zápisnicích BOZP) není uveden obsah školení nebo odkaz na osnovu školení, záznamy o školení vedeny příliš obecně, např. zápisem v zápisníku BOZP „zaměstnanec absolvoval školení BOZP a PO“,
- v některých případech v osnovách školení je problematika rizikových faktorů pracovních podmínek stanovena příliš obecně, např. odkazem na právní předpis, bez uvedení konkrétních rizikových faktorů,

### Upozornění pro zaměstnavatele

*Ve zprávách z kontroly byli zaměstnavatelé upozorněni na následující:*

- pokud v dokumentaci o provedeném školení není uvedena konkrétní osnova školení, případně odkaz na zaměstnavatelem stanovenou osnovu školení nelze prokazatelně doložit obsah provedeného školení,
- na základě zjištění, že v osnovách školení jsou používány odkazy na vnitřní předpisy a na metodiky zpracované k jednotlivým problematikám BOZP, byli zaměstnavatelé upozorněni, že při změně právních a ostatních předpisů k BOZP je nutné, kromě



osnov školení, novelizovat i metodiky a vnitřní předpisy k BOZP, na které se osnovy odkazují,

- u novelizovaných právních předpisů, s ohledem na množství informací, které zaměstnanci dostávají, je důležité zapamatovat si číslo a název původního předpisu, s tím, že byl novelizován. Uvádět čísla a názvy jednotlivých novelizací samostatně v osnovách školení je pro zaměstnance náročné a může vést ke špatné orientaci v platných právních předpisech,
- pokud zaměstnavatel uvádí u právních předpisů čísla a názvy jejich novelizací, měl by zaměstnavatel uvádět „*novelizovaný právní předpis ve znění právního předpisu, kterým byl novelizován*“, právní předpis, který novelizuje neobsahuje celé znění původního předpisu, ale pouze jeho změny,
- školení k rizikovému faktoru hluku mají absolvovat všichni zaměstnanci pracující v expozici hluku od 80 dB., obsah školení je stanoven v § 9 odst. 3 nařízení vlády č. 272/2011 Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací v platném znění.

### **Doporučení pro zaměstnavatele**

*Ve zprávách z kontroly bylo zaměstnavatelům doporučeno následující:*

- prověřit, zda je u zaměstnavatele stanoven systém aktualizace interních předpisů z BOZP včetně odpovědnosti za aktualizaci a informování o ní odpovědných vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců, a pokud není stanoven, systém aktualizace stanovit,
- pravidelně aktualizovat směrnice ke školení, osnovy školení a všechny interní předpisy k BOZP, pokud jsou součástí obsahu školení
- zabezpečit, aby aktuální dokumenty a osnovy ke školení BOZP byly příslušným zaměstnancům, kteří provádějí školení zaměstnanců (mistrům) k dispozici,
- pokud budou osnovy a další podklady pro školení BOZP na intranetu, informovat příslušné zaměstnance, kde jsou dokumenty ke školení uloženy a jak je najdou,
- v osnovách školení o BOZP u právních předpisů, které byly novelizovány, uvádět, že se jedná o jejich platné znění, případně předpisy, kterými byly novelizovány,
- názvy osnov uvádět tak, aby byl jednoznačně doložitelný obsah školení, v osnovách uvádět datum případných novelizací,
- u rozsáhlejších právních předpisů, např. zákoníku práce, u školení o rizikových faktorech pracovních podmínek dle nařízení vlády č. 361/2007 Sb., uvádět v osnovách pouze ta ustanovení, ze kterých jsou zaměstnanci školeni,
- zvážit možnost, aby obecnou část periodického školení zaměstnanců z BOZP prováděla osoba odborně způsobilá v prevenci rizik (BT).

### **Bod č. 5 - fyzická kontrola pracovišť**

Při fyzické kontrole bylo zjištěno 95 závad u 19 zaměstnavatelů, tj. cca 54 % kontrolovaných zaměstnavatelů.

Přehled závad a podíl jednotlivých závad na celkovém počtu je uveden v tabulce č. 5

tabulka č. 5

<b>druh zjištěné závady</b>	<b>počet zjištěných závad</b>	<b>% z celkového počtu závad</b>
nedostatečná údržba pracovišť	13	

neoznačené, nezajištěny nebezpečné prostory	11	
nedostatečná údržba sanitárních zařízení	8	
zastavěny komunikace	7	
poškozena okna	7	
nezakrytované otvory v podlaze	4	
nebezpečně nastohované palety	4	
nezabezpečení motorového vozíku před zneužitím	4	
poškozená podlaha na pracovišti	5	
poškozeny dveře	3	
nedostatečná údržba strojů a zařízení	3	
nedostatečné značení komunikací	2	
hromadění vody na podlaze	2	
nezakrytované točivé části stroje	3	
kabely volně ložené na podlaze	2	
poškozené sedadlo u motorového vozíku	2	
nepoužívání bezpečnostních pásů u motorových vozíků	2	
přístup k oknům zastavěn materiálem	2	
poškozeno zařízení k otevírání oken ze země	2	
ostatní	9	
<b>celkem závad</b>	<b>95</b>	

#### Závěry:

1. Všichni zaměstnavatelé umožnili SIBP výkon kontroly a vytvořili podmínky pro její provedení, tj. poskytli příslušné písemné podklady, umožnili přístup na jednotlivá pracoviště, až na jednoho zaměstnavatele zajistili účast osoby odborně způsobilé v prevenci rizik nebo zaměstnance pověřeného plněním úkolů v BOZP (bezpečnostního technika) a účast zástupce ZV OS, v některých případech byl odborový svaz požádán o změnu termínu kontroly, těmto požadavkům bylo ze strany odborového svazu vyhověno.

2. V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **roční prověrkou BOZP** v roce 2016 (případně v roce 2017) byly zjištěny závady u 2 zaměstnavatelů, tj. cca 6 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejzávažnější závadou bylo nedoložení provedení prověrky BOZP po dohodě s odborovou organizací a neprojednání harmonogramu k odstranění zjištěných závad s odborovou organizací.

3. V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti s **odstraňováním závad zjištěných kontrolou SIBP v roce 2016** bylo zjištěno, že závady nebyly odstraněny u 9 zaměstnavatelů, tj. cca 29 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Neodstraněné závady se týkaly především údržby sanitárních zařízení, vedení dokumentace u pracovních úrazů (knihy úrazů a záznamy o úrazech), zabezpečování pracovnělékařského dohledu na pracovištích, poskytování OOPP.

4. V rámci **namátkové následné kontroly** byly v souvislosti s **pracovními úrazy a poskytováním první pomoci** zjištěny závady u 13 zaměstnavatelů. Nejzávažnějšími závadami byly závady: používání neplatného formuláře pro záznam o úrazech, nedostatečné vedení záznamů v knize úrazů, nedostatečně vybavené lékárničky, nedostatečně přístupně umístěné lékárničky, nesprávně označené lékárničky.

**5.** V oblasti plnění povinnosti zaměstnavatele **vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí** a pracovní podmínky vhodnou organizací BOZP a zajišťovat úkoly v prevenci rizik byly zjištěny závady u 1 zaměstnavatele, tj. cca 3 % kontrolovaných zaměstnavatelů, jednalo se o nesplnění povinnosti projednat s odborovou organizací určení OZO v prevenci rizik.

**6.** V oblasti plnění povinností zaměstnavatele v souvislosti **se školením k BOZP** byly zjištěny závady u 17 zaměstnavatelů, tj. cca 49 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejzávažnějšími závadami byly:

- Odkazy na v době provádění školení již neplatné právní nebo ostatní předpisy z BOZP nebo odkazy na právní nebo ostatní předpisy z BOZP v neplatném znění v osnovách vstupného školení a opakovaného školení zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců k BOZP, případně ve směrnicích zaměstnavatele uvedených v osnovách,
- neprovedení nebo nedoložení provedení školení zaměstnanců k BOZP při změně pracovního zařazení nebo druhu práce,
- neprovedení nebo nedoložení provedení školení zaměstnanců, kteří pracují v expozici rizikového faktoru hluku (od 80 dB výše) stanovené § 9 odst. 3 nařízení vlády č. 272/2011 Sb.,
- vedení dokumentace o školení BOZP způsobem, který prokazatelně nedokládá obsah provedeného školení

**7. Fyzické závady byly zjištěny** u 19 zaměstnavatelů, tj. cca 54 % kontrolovaných zaměstnavatelů. Nejčastěji zjištěnými závadami byly nedostatečná údržba pracovišť a sanitárních zařízení, neoznačen a nezajištěn nebezpečný prostor, zastavěné komunikace, poškozená okna, nezakrytované otvory v podlaze, poškozená podlaha, nebezpečně nastohované palety s materiálem.

**8.** U 6 zaměstnavatelů, tj. 17 % kontrolovaných zaměstnavatelů **závady zjištěny nebyly.**

**V souvislosti s kontrolou SIBP doporučujeme:**

**Odborovému svazu:**

1. V roce 2017 zaměřit kontrolu OS na plnění povinností zaměstnavatele při zajišťování pracovnělékařských služeb a na kontrolu sanitárních zařízení.
2. Do obsahu semináře pořádaného OS pro ZO OS v rámci školení v roce 2018 zařadit tuto informační zprávu.

**Závodním výborům OS:**

1. V případě specifických požadavků na zaměření kontroly BOZP u svého zaměstnavatele oznámit tento požadavek na OS.
2. Zprávu z kontroly BOZP provedené OS u zaměstnavatele a opatření zaměstnavatele k odstranění zjištěných závad projednat na jednání ZV OS, průběžně kontrolovat plnění opatření a věnovat zvýšenou pozornost plnění těch povinností zaměstnavatelem, u kterých byly kontrolou zjištěny závady.

**Seznam kontrolovaných zaměstnavatelů a jejich organizačních složek  
odvětví skla**

	<b>název zaměstnavatele</b>	<b>datum kontroly</b>
1.	AGC Flat Glass Czech a.s. závod Brevka	08.11.2017
2.	AGC Flat Glass Czech a.s. závod Oloví	23.11.2017
3.	AGC Flat Glass Czech a.s. závod Řetenice	27.04.2017
4.	Crystal BOHEMIA a.s.	04.10.2017
5.	Crystalex CZ s.r.o. závod Karolinka	01.06.2017
6.	Crystalex CZ s.r.o. závod Nový Bor	15.11.2017
7.	Česká mincovna a.s.	23.05.2017
8.	DESKO a.s.	15.03.2017
9.	EGERMANN s.r.o.	10.05.2017
10.	EUTIT s.r.o.	30.11.2017
11.	Flabeg Czech s.r.o.	23.11.2017
12.	KAVALIERGLASS a.s.	10.10.2017
13.	KAVALIER TEC s.r.o.	11.10.2017
14.	KNAUF INSULATION s.r.o.	07.12.2017
15.	MEGATECH Industries Jablonec s.r.o.	21.11.2017
16.	MOSER,a.s.	21.11.2017
17.	O –I Manufacturing Czech Republic, a.s. závod Nové Sedlo	27.11.2017
18.	O –I Manufacturing Czech Republic, a.s. závod Rudolfova Hut'	05.12.2017
19.	PRECIOSA - LUSTRY, a.s.	05. a 06.09.2017
20.	PRECIOSA ORNELA, a.s. závod Desná	20. a 21.06.2017
21.	PRECIOSA ORNELA, a.s. závod Zásada	22.06.2017
22.	Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o. závod Hodonice	02.11.2017
23.	Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o. závod 3 – CP Hodonice	02.11.2017
24.	Saint-Gobain ADFORS CZ s.r.o. závod LCP Litomyšl	17.10.2017
25.	Severosklo Kamenický Šenov s.r.o.	22.11.2017
26.	SCHOTT CR	05.10.2017
27.	SCHOTT Flat Glass CR	05.10.2017
28.	Sklárna Janštejn s.r.o.	19.05.2017
29.	SKLÁRNÝ MORAVIA a.s.	18.10.2017
30.	SKLÁŘSKÉ STROJE ZNOJMO s.r.o.	28.08.2017
31.	Skleněná bižuterie a.s.	05.04.2017
32.	Střední odborné učiliště Kyjov	07.06.2017
33.	UNIFRAX s.r.o.	07.11.2017
34.	UNION LESNÍ BRÁNA a.s.	16.11.2017
35.	VETROPACK MORAVIA GLASS a.s.	07. a 08.06.2017
36.	VITRABLOK s.r.o.	22.03.2017

**odvětví keramiky**

	<b>název zaměstnavatele</b>	<b>datum kontroly</b>
1.	Ideal Standard s.r.o.	25. a 26.04.2017
2.	LAUFEN CZ s.r.o. provozovna Bechyně	23. a 24.02.2017
3.	LAUFEN CZ s.r.o. provozovna Znojmo	02.11.2017

**odvětví porcelánu**

	<b>název zaměstnavatele</b>	<b>datum kontroly</b>
1.	Český porcelán a.s.	5.10.2017
2.	G. Benedikt Karlovy Vary s.r.o.	28.11.2017
3.	THUN 1794 a.s. závod Klášterec	06.06.2017
4.	THUN 1794 a.s. závod Lesov	20.10.2017
5.	THUN 1794 a.s. závod Nová Role	20.09.2017