



INFORMACE PRO JEDNÁNÍ RADY ČLENŮ

ŘÍJEN 2018

SEKCE ZAMĚSTNAVATELSKÁ

1. LEGISLATIVNÍ PROCES A PRÁVNÍ PROSTŘEDÍ

Expertní tým pro legislativu jednal 25.10.02018.

- **HROMADNÉ ŽALOBY** – připravuje se nová právní úprava tuzemská i v Evropě, pro Svaz prioritou, aby byl princip opt in. Sledujeme.
- **NOVÝ CIVILNÍ ŘÁD SOUDNÍ (věcný záměr civilního řádu soudního)** – probíhají jednání s profesní, soudní a akademickou sférou, aby nebyl zaveden povinný advokátský proces, který by pro firmy znamenal finanční zátěž.
- **NOVELA INSOLVENČNÍHO ZÁKONA - ODDLUŽENÍ (ST 71)**
Pozměňovací návrh SP ČR k paušální náhradě nákladů insolvenční/exekucí/výkonu rozhodnutí načelí Ing. Juříček v rámci jednání Ústavně-právního výboru, mj. pro nesouhlasné stanovisko MSp nebyl doporučen k přijetí. V rámci jednání ÚPV 26.9. a také ve 2. čtení 3.10. načteno mnoho PN, mj. směřují ke zrušení tzv. nulové varianty oddlužení a nahrazení volnější variantou stávajícího limitu splacení min. 30 % za 5 let (splatí-li dlužník min. 30%, bude se mít za to, že se řádně snažil a bude ve zbývající části oddlužen, pokud méně, soud prověří dlužníkův přístup). **Jedním z PN je také návrh na zásadní zvýšení částky příjmu dlužníka, nad kterou se v rámci oddlužení sráží bez omezení (oproti stávajícím opravdu velmi nízkým částkám na trojnásobek), což by mělo motivovat dlužníky v procesu oddlužení k legálnímu zaměstnávání a dosahování vyššího příjmu.** 3. čtení na pořadu aktuální schůze PSP jako 1. bod bloku 3. čtení.
- **EXEKUCE** – viz výše k ST 71; na jednání ÚPV k ST 71 **MSp avizovalo přípravu vlastní novely exekučního řádu/OSŘ, včetně úpravy paušální náhrady nákladů zaměstnavatelů v souvislosti s prováděním srážek ze mzdy.** Do této novely by bylo možné doplnit i vymezení rozsahu požadované součinnosti ze strany exekutorů a umožnění automatizované komunikace exekutorů se zaměstnavateli formou zasílání exekučních příkazů popř. i žádostí o součinnost datovými soubory.
- **EXEKUČNÍ ŘÁD**
Poslanecká novela **ST 295**, která zavádí princip teritoriality a slučování exekucí povinného u jednoho exekutora. Dáno odmítavé stanovisko, doporučení řešit vládním návrhem a projednat v řádném meziresortním připomínkovém řízení.
- **NOVELA ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH (ST 207)** - rozpor ohledně obchodního tajemství ve zprávě o vztazích, lhůta pro návrhy před valnou hromadou, protest proti usnesení valné hromady nevypotřádnán. Je v PSP, 1. čtení zatím neproběhlo.
- **NOVELA ZÁKONA, KTERÝM SE MĚNÍ ZÁKON Č. 106/1999 SB., O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM** – variantní návrh na rozšíření informační povinnosti, v jedné variantě i na soukromé

firmy ovládané přímo či nepřímo státem nebo obcemi (SP ČR proti rozšíření popř. pro omezení pouze na 100% vlastněné). MPŘ skončilo 16.5., připomínky stále nevypořádané.

▪ **NOMINAČNÍ ZÁKON (ST 220)**

Vládní návrh, předložený místo zamítnutého návrhu Pirátů (ST 129), je stále před 1. čtením (navrženo k projednání na aktuální schůzi PSP). Pozice SP ČR: jakákoliv zákonná úprava nadbytečná, pokud by nějaká prošla, pak preferuje tento vládní návrh.

- **NOVELA ÚSTAVY (ST 229) A ZÁKONA O NKÚ (ST 230)** – poslanecké návrhy na rozšíření působnosti NKÚ mj. na územní samosprávné celky a také na právnické osoby (tj. i obchodní společnosti) s přímou či nepřímou většinovou účastí státu/územních samosprávných celků. Vláda projednala 31.7., k ST 229 dala souhlasné a ST 230 neutrální stanovisko z důvodu souběžného předložení vlastního obsahově obdobného návrhu. LRV ho však mj. z důvodu nesouladu se stávajícím zněním ST 229 (a nejistoty o jeho finální podobě) nedoporučila k přijetí. Oba tisky zatím před 1. čtením.

- **LOBBING** - vláda předložila zákon o lobbování. Stanovisko SP ČR – vyjmout organizace zaměstnavatelů, resp. sociální dialog z regulace lobbování, zasláno negativní stanovisko 4.10., přip. řízení zatím nevypořádáno.

- **WHISTLEBLOWING** - připravuje se nová evropská a tuzemská právní úprava (vláda má ve svém programovém prohlášení). Řešeno s expertním týmem pro legislativu. Evropská úprava směřuje z pohledu zaměstnavatelů špatným směrem (rozhodnutí, komu reportovat, ponecháno kompletně na whistleblowerech; zkrácení lhůt; chybí zmínka o ochraně firem, zato snaha o úplnou ochranu whistleblowerů, rozšíření ochrany nejen na zaměstnance, ale např. i na dodavatele apod.).

2. TRH PRÁCE, MZDY, SOCIÁLNÍ SYSTÉMY, BOZP

▪ **KARENČNÍ DOBA (ST 109)**

- Programové prohlášení obsahuje závazek zrušit karenční dobu, resp. obnovit náhradu mzdy v výši 60% od 1. dne DPN, ale také projednat možnosti kompenzace tohoto kroku se zaměstnavateli
- Výsledky projednávání ST 109 ve výborech – HV navrhuje zamítnutí, VSP vyslovil souhlas s původním návrhem beze změn (tj. 60% od prvního dne DPN, snížení pojistného pro zaměstnavatele pouze o 0,2%).
- SP ČR připravil PN k variantě předložené vládou na jednání tripartity 9.5.2018 jako tzv. varianta III., tj. náhrada mzdy ve výši 60%, sleva na pojistném pro zaměstnavatele 0,5% z vyměřovacích základů, zavedení pojistného na nemocenské pojištění na straně zaměstnance 0,6% z vyměřovacího základu a zkrácení doby vyplácení náhrady mzdy zaměstnavatelem ze 14 na 11 dnů. PN podán v rámci 2. čtení 3.10. poslancem ODS Zbyňkem Stanjuroou. Připravujeme další doplňující argumentační podklady pro jednání v PSP. Jednání garančního výboru (SV) 25.10.

- **ELEKTRONICKÁ NESCHOPENKA (NOVELA ZÁKONA, KTERÝM SE NOVELIZUJE ZÁKON Č. 187/2006 Sb., o NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ)** – v červenci byl projednáván v připomínkovém řízení návrh tzv. 1. etapy

eNeschopenky, která by měla být zavedena od 1.7.2019. Požadovali jsme zpřesnění, aby byl systém funkční a plošně zaveden s účinností ve vazbě na zrušení karenční, nabídli jsme zapojení odborníků z praxe. MPŘ bylo ukončeno a návrh právní úpravy byl předložen k projednání LRV/vládě. Zatím není jasné, přes jaký „otevřený“ ST v PSP řešit (pozn. najít legislativně technické řešení).

▪ **NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE**

- Novela ZP obsahuje zejména novou úpravu dovolené, zpřesnění úpravy přechodu práv a povinností zaměstnavatele z pracovněprávních vztahů včetně pravidel pro výpověď zaměstnance, zpřísnění úpravy DPČ a DPP – evidence pracovní doby, aplikace zaručené mzdy i na dohody mimo pracovní poměr, seznámení s rozvrhem pracovní doby min. 2 dny předem, změny v doručování, nově také návrh valorizačního mechanismu pro stanovení minimální mzdy pro aktuální rok (Y) ve výši cca 50% průměrné mzdy (!) za Y-2)
- K návrhu uplatněny připomínky od firem i svazů, zejména k valorizačnímu mechanismu MM na 50 % PM, proti dříve projednávané hranici 40% PM.
- Vyrovnávací porada k uplatněným připomínkám byla 18.10. s resorty a 22. 10. samostatně se sociálními partnery a HK ČR. Jednání s ČMKOS, KZPS, ASO a SPCŘ se skutečně 19. 11.
- Příslib ministryně MPSV Maláčové, že nepošle v leg. procesu dál bez dohody sociálních partnerů o obsahu novely. Příslib potvrzen na vyrovnávací poradě.

- **MINIMÁLNÍ MZDA** - MPSV předložilo do MPŘ také návrh novely nařízení vlády na zvýšení MM od 1.1.2019 o 1500 Kč (na 13700 Kč), SP ČR zásadně odmítavé stanovisko (max. 1000 Kč, ale spíše 800 Kč, což odpovídá navazujícímu navrženému valorizačnímu mechanismu v ZP na úrovni 40 % PM). Vláda se na navýšení MM pro rok 2019 nedohodla, návrh MF je 1 200 Kč.

▪ **Zaměstnávání cizinců**

V oblasti zaměstnávání cizinců ze třetích zemí lze očekávat jednání k úpravě nastavených režimů ekonomické migrace a to jednak v kontextu s požadavky na zvýšení počtu přijímaných pracovníků (50 000, příslib je zatím 40 000) a také nekalých praktik, které se začínají v této oblasti zaměstnávání objevovat. SP již v minulosti navrhoval některé úpravy (např. medián průměrné mzdy pro danou profesi a region jako mzdový standard)

▪ **Novela zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců (ST 203)**

Aktuálně projednávána ve výborech (HV, ZV, VB) před 2. čtením, mnozí poslanci projevují zásadní neznalost problematiky. Zřejmě budou podány PN na zrušení tzv. mimořádných pracovních víz (až na 1 rok, ze zemí a pro profese stanovené nařízením vlády) nebo „dozor“ PSP při vydávání kvót pro ekonomickou migraci. Vhodné využít jako nosič pro řešení rozmáhajícího se nešvaru přetahování Ukrajinců se zaměstnaneckou kartou přes Režim Ukrajina někdy i okamžitě po příjezdu do ČR. 24. 10. projednával zahraniční výbor PSP, 21.11. bude projednávat H.V.

▪ **REŽIM UKRAJINA k 8.10.2018**

K 8.10.2018 bylo za SP ČR podáno 5.557 žádostí od začátku Režimu, celkem zařazeno 207 firem, vyfakturováno od začátku projektu **2.382.369,- Kč včetně DPH**

Obecně od počátku Režimu podáno všemi subjekty cca 25 000 žádostí, čekací doba na podání zaměstnanecké karty se opět prodloužila z 50 dnů před začátkem letních prázdnin na současných 74 dnů pro obrovský nárůst žádostí

18.10. se konalo v prostorách MZV jednání s resorty (MZV, MPO, MV a MPSV) a garanty o Režimu Ukrajina a Režimu ostatní státy.

Hlavní témata:

- HK ČR otevírá od 1.11.2018 ve Lvově administrační centrum pro Režim Ukrajina – bude zda pomáhat uchazečům se zpracováním, řešit s nimi vzniklé problémy, poradenská činnosti – MZV toto velmi vítá
- Návrh na snížení počtu zaměstnanců u firem, které se chtějí zařadit do Režimu (nyní 10 zam. – snížení na 5 zam.) – podpora malých firem
- Problémy s „překupováním“ došlých Ukrajinců do jiných firem, popř. agenturám práce – nelze zatím legislativně uchopit
- Navýšení roční kvóty na 40.000 uchazečů – čeká se na politické rozhodnutí, resorty s tím nemají problém

Informace o základních parametrech **PROJEKTU INDIE**

- Rozšíření PROJEKTU UKRAJINA pro vysokoškolsky vzdělané uchazeče, nyní o uchazeče z Indie
- Roční kvóta je 500 žádostí
- Pro pracovní skupiny CZ-ISCO 1-3
- Zařazování žadatelů započalo 19. září 2018
- Žádosti přijímány na Zastupitelském úřadě v Novém Dillí
- Garantem je MPO, SP ČR je doporučujícím orgánem

Zácvik k 8.10.2018

- Projekt je zaměřen na zdokonalení praktických dovedností zaměstnanců vysílané společnosti (zahraniční subjekt) u přijímací společnosti (tuzemský subjekt) po dobu nejdéle 6 měsíců
- Garantem je SP ČR
- Od poloviny roku 2015 do 8.10.2018 bylo u českých společnostech „zacvičeno“ celkem 1.461 zahraničních zaměstnancům
- Vydání potvrzení je zpoplatněno. K 8.10.2018 bylo celkem vyfakturováno: 400.994,- s DPH

3. ZDRAVOTNICTVÍ

2.10. jednal Expertní tým pro zdravotnictví

- **Úhradová novela zákona o všeobecném zdravotním pojištění:** dne 3.10.2018 proběhlo třetí čtení novely o všeobecném zdravotním pojištění.
- **Nařízení vlády k rozšíření seznamu nemocí z povolání:** z předložených materiálů vyvstala řada pochybností o bezproblémovém fungování posuzování této nemoci. Připraveno zadání pro hlubší analýzu dopadů na zaměstnavatele a zasláno MPSV.
- **Nařízení EU o zdravotnických prostředcích:** stanoviska Ministerstva zdravotnictví a Ministerstva průmyslu a obchodu jsou kladné. Z pohledu zaměstnavatelů je třeba upozornit na časovou i finanční náročnost certifikace dle MDR. Do procesu zjednodušení se mají zájem zapojit i pacientské organizace.
- **Zákon o elektronickém zdravotnictví :** věcný záměr je momentálně ve vnitřním připomínkovém řízení zanedlouho bude ve vnějším.
- **Zákon o zdravotních pojišťovnách:** v legislativním plánu vlády je věcný záměr naplánován na rok 2020.

4. VZDĚLÁVÁNÍ

▪ JEDNÁNÍ S MŠMT

Na základě podepsané Dohody o spolupráci jsme se 10. 9. sešli s ministrem Plagou k hlavním programovým cílům v oblasti vzdělávání. Shodu jsme našli v podpoře zvyšování platů učitelů (diferencovaně), podpoře pilotáže prvků duálního vzdělávání, funkčních změnách v organizaci přijímacích zkoušek a maturit (se zachováním povinné matematiky), digitálním a infromatickém vzdělávání i v podpoře praktických a multioborových programů na VŠ.

▪ FÓRUM PRŮMYSLU A VYSOKÝCH ŠKOL

Dne 2. 10. proběhlo v rámci doprovodných akcí MSV Brno každoroční jednání rektorů technických VŠ a představitelů oborových svazů za účasti ministra Plagy (MŠMT) a náměstka Muřického (MPO). Diskuze se týkala spolupráce VŠ a firem při výuce a výzkumu, praktickým otázkám akreditací, financování a možnostem rozšíření aktivit fóra. Účastníci se shodli na potřebě větší frekvence setkávání (3x ročně).

▪ JEDNÁNÍ TRIPARTITY 24. 10.

Na jednání s kraji byla projednána podpora rozšiřování pilotáže prvků duálního vzdělávání z Moravskoslezského na další kraje. Asociace krajů otevřela téma nepodkročitelné hranice pro přijímání do maturitních oborů SŠ, Svaz ji ale nepodpořil z důvodu obav o naplnění potřebných oborů odborných škol. Na řádném plénu RHSD byl pojednán bod k budoucnosti systémů celoživotního učení (NSK/NSP) se závěrem, že koordinátorem celého systému bude MPSV, konkrétně náměstek Vaňásek.

▪ JEDNÁNÍ EXPERTNÍHO TÝMU PRO VZDĚLÁVÁNÍ 12. 9.

Zářijové jednání expertního týmu bylo zaměřeno na formulaci cílů do programového prohlášení na rok 2019, diskuzi k zlepšování výuky na SŠ s využitím prvků duálního vzdělávání a zkušenostem se zaváděním duálního vzdělávání na Slovensku.

- **REFORMA FINANCOVÁNÍ REGIONÁLNÍHO ŠKOLSTVÍ**

Svaz podpořil návrh rozložit náběh reformy financování na dva kalendářní roky, a to odložením účinnosti novely školského zákona na 1. 1. 2020, školy tak budou mít více času se na změnu připravit. Rovněž podporujeme zvyšování platů učitelů v letech 2019 a 2020 podle možností státního rozpočtu s tím, že v objemu navýšení musí být alespoň 15-20% prostředků určeno na příplatky a odměny pro kvalitní učitele.

- **NOVELA ZÁKONA O PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍCÍCH**

Novela je po vypořádání připomínek připravena k projednání vládou a k předložení do Parlamentu. Pozitivní je zavedení výjimky z pedagogické kvalifikace pro odborníky z praxe, naše připomínky (rozšíření platnosti výjimky ze 4 na 6 let a zařazení stáží v prostředí reálné praxe) však nebyly zohledněny, připravíme tedy jejich uplatnění poslaneckým návrhem.